

PRODUCTNAAM: Carerix (Staffing, Recruitment en Corporate Edities)

WEBSITE: www.carerix.com

AANBIEDER/FIRMA: Carerix B.V. te Delft

AANTAL KLANTEN PRODUCT (in organisaties):

in Nederland: 275 Internationaal 35

KAN HET SYSTEEM 'web based' of 'server based' functioneren of beide?

Antwoord: webbased (en server based voor grote organisaties met eigen it-staff)

AANTAL GEBRUIKERS waarvoor het systeem geschikt is:

Minimaal:3 Maximaal:onbeperkt

KOSTEN: instappen kan vanaf: 1.600 euro per jaar (standard edition)

GEMIDDELDE KOSTEN: (aanschaf + licentie) basispakket per gebruiker voor een organisatie met 40

gebruikers: Eerste aanschaf vanaf € 2.500, licentiekosten per maand per gebruiker gem. € 50,-

KAN (MET) HET SYSTEEM...

- draaien als 'stand alone' systeem? (dus zonder extra software) J/
 - open sollicitaties verwerken? J/
 - automatisch vacatures sturen naar kandidaten in de database? J/
 - worden gekoppeld aan de meeste HR-informatiesystemen? J/
 - gegevens uitwisselen met Microsoft Office? J/
 - met een zoekfunctie bijlagen doorzoeken? J/
 - direct worden gemaild met kandidaten? J/
 - online vacatures laten vinden door zoekmachines? J/
 - met een volgsysteem kandidaten volgen? J/
 - met een volgsysteem vacatures volgen? J/
 - kandidaten zelf een profiel laten aanmaken? J/
 - kandidaten zelf een CV laten uploaden? J/
 - standaard zorgen voor rapportages en statistieken? J/
 - worden geschaald bij toenemende/afnemende gebruikers of kandidaten? J/
 - een gezamenlijke agenda laten delen met collega's? J/
 - vacatures automatisch doorplaatsen op recruitmentsite of externe vacaturesites? J/
- Bevat de matchfunctie intelligente woordzoekfuncties voor CV's? J/
- Kan de gebruiker het systeem zelf (uiteeraard binnen kaders) flexibel indelen? J/

NOG ENKELE OPEN VRAGEN:

Voor wie (welke organisaties, functies, branches) is het systeem vooral geschikt (en waarom)?

Antwoord: Werving- & selectie organisaties en detachings bedrijven. Carerix beschikt over flexibele workflow instellingen en heeft zeer uitgebreide rapportage mogelijkheden. Tevens is Carerix zeer flexibel via een XML interface te koppelen met bijvoorbeeld HRM en met boekhoud programma's.

Is het systeem specifiek bedoeld voor specifieke branches, zo ja welke?

Antwoord: Nee, alle branches kunnen met Carerix systeem werken. Carerix is o.a. erg in trek bij

bemiddelaars in de Financiële, ICT, HRM en Engineering disciplines.

Is het systeem specifiek bedoeld voor de profit- of nonprofitsector?

Carerix kan in beide sectoren worden ingezet.

De facturatie module is inzetbaar door commerciële intermediairs.

Voor wie is het minder geschikt (en waarom)?

Antwoord: Eenmansbureaus, omdat de workflow module en rapportages overkill zijn.

Indien gewenst kunt u hier nog een KORTE toelichting geven op eerder gegeven antwoorden:

Carerix is gebruikersvriendelijk en neemt de processen van de organisatie als uitgangspunt. De workflow kan aan de organisatie worden aangepast. Ondersteuning van diverse organisatievormen. De XML interface maakt vergaande integratie mogelijk met andere IT systemen. SEO voorzieningen voor goede vindbaarheid van vacatures online. Tijdschrijf- en facturatie module voor detachering.