

VERGELIJKINGSONDERZOEK RECRUITEMENTSYSTEMEN WERF& NUMMER 6

PRODUCTNAAM: iCams7
WEBSITE: <http://www.hireserve.nl>
AANBIEDER/FIRMA: Hireserve

AANTAL KLANTEN PRODUCT (in organisaties):
in Nederland: 20 Internationaal 60

KAN HET SYSTEEM 'web based' of 'server based' functioneren of beide?

Antwoord: webbased

AANTAL GEBRUIKERS waarvoor het systeem geschikt is:

Minimaal: 1 Maximaal: geen maximum(!)

KOSTEN: instappen kan vanaf: 2.000 euro per jaar inclusief hosting en support

GEMIDDELDE KOSTEN (aanschaf + licentie) basispakket per gebruiker voor een organisatie met 40 gebruikers: op aanvraag. De prijs wordt bepaald door de mate waarin het systeem gebruikt wordt: dus niet alleen het aantal gebruikers, maar ook het soort gebruikers, het aantal vacatures, de opbouw en inrichting van de website en eventuele actiesites.

KAN (MET) HET SYSTEEM...

- draaien als 'stand alone' systeem? (dus zonder extra software) J
 - open sollicitaties verwerken? J
 - automatisch vacatures sturen naar kandidaten in de database? J
 - worden gekoppeld aan de meeste HR-informatiesystemen? J
 - gegevens uitwisselen met Microsoft Office? J
 - met een zoekfunctie bijlagen doorzoeken? J
 - direct worden gemaïld met kandidaten? J
 - online vacatures laten vinden door zoekmachines? J
 - met een volgsysteem kandidaten volgen? J
 - met een volgsysteem vacatures volgen? J
 - kandidaten zelf een profiel laten aanmaken? J
 - kandidaten zelf een CV laten uploaden? J
 - standaard zorgen voor rapportages en statistieken? J
 - worden geschaald bij toenemende/afnemende gebruikers of kandidaten? J
 - een gezamenlijke agenda laten delen met collega's? N
 - vacatures automatisch doorplaatsen op recruitmentsite of externe vacaturesites? J
- Bevat de matchfunctie intelligente woordzoekfuncties voor CV's? J
- Kan de gebruiker het systeem zelf (uiteraard binnen kaders) flexibel indelen? J

NOG ENKELE OPEN VRAGEN:

Voor wie (welke organisaties, functies, branches) is het systeem vooral geschikt (en waarom)?

In onze visie bestaat er niet één standaard oplossing voor recruitment. Elke organisatie vraagt om haar eigen oplossing. Daarom biedt iCams7, ondanks het feit dat het uit één broncode bestaat en als dienst wordt geleverd, heel veel ruimte om de applicatie aan te passen aan de wensen van de organisatie.

iCams7 wordt gebruikt door organisaties met meer dan 10.000 medewerkers en ook door zogenaamde éénpitters. Binnen de overheid, door werving & selectiebedrijven,

zorginstellingen en organisaties binnen de zakelijke dienstverlening. Het gaat dus niet zozeer om organisatie omvang en branche, maar veel meer om de manier waarop een organisatie met werving- en selectie om wil gaan.

Is het systeem specifiek bedoeld voor specifieke branches, zo ja welke?

Nee, iCams7 is volledig flexibel en kan in elke branche worden ingezet (zie antwoord hierboven).

Is het systeem specifiek bedoeld voor de profit- of non-profitsector?

Nee, iCams7 wordt gebruikt in beide sectoren (zie antwoord hierboven).

Voor wie is het minder geschikt (en waarom)?

We passen minder goed bij organisaties en instellingen die op zoek zijn naar een “one-size-fits-all” oplossing en die bijvoorbeeld bereid zijn compromissen te sluiten op – in onze ogen - cruciale functionaliteiten zoals vindbaarheid op zoekmachines of beveiliging van gegevens.

Indien gewenst kunt u hier nog een KORTE toelichting geven op eerder gegeven antwoorden:

Onze klanten spelen een belangrijke rol in de ontwikkeling. Zij weten tenslotte wat ze nodig hebben en wat ze in de toekomst willen. Leuk om in dit kader te noemen, is de vorig jaar (op initiatief van een klant) opgerichte Hireserve User Group, waarin alle klanten zijn vertegenwoordigd. Elk kalenderjaar zal de gebruikersgroep drie productuitbreidingen definiëren, die Hireserve kosteloos in een volgende editie opneemt.