

PRODUCTNAAM: ActiveRecruiter

WEBSITE: www.jobpartners.com

AANBIEDER/FIRMA: Jobpartners

AANTAL KLANTEN PRODUCT (in organisaties): 100

in Nederland: 14 Internationaal: 88

KAN HET SYSTEEM 'web based' of 'server based' functioneren of beide?

Antwoord: Web based

AANTAL GEBRUIKERS waarvoor het systeem geschikt is: geen limiet

Minimaal: 1 Maximaal: geen limiet

KOSTEN: instappen kan vanaf: afhankelijk van de requirements.

GEMIDDELDE KOSTEN (aanschaf + licentie) basispakket per gebruiker voor een organisatie met 40 gebruikers: Afhankelijk van de requirements

KAN (MET) HET SYSTEEM...

- draaien als 'stand alone' systeem? (dus zonder extra software) J
- open sollicitaties verwerken? J
- automatisch vacatures sturen naar kandidaten in de database? J
- worden gekoppeld aan de meeste HR-informatiesystemen? J
- gegevens uitwisselen met Microsoft Office? J
- met een zoekfunctie bijlagen doorzoeken? J
- direct worden gemaïld met kandidaten? J
- online vacatures laten vinden door zoekmachines? J
- met een volgsysteem kandidaten volgen? J
- met een volgsysteem vacatures volgen? J
- kandidaten zelf een profiel laten aanmaken? J
- kandidaten zelf een CV laten uploaden? J
- standaard zorgen voor rapportages en statistieken? J
- worden geschaald bij toenemende/afnemende gebruikers of kandidaten? J
- een gezamenlijke agenda laten delen met collega's? J
- vacatures automatisch doorplaatsen op recruitmentsite of externe vacaturesites? J

Bevat de matchfunctie intelligente woordzoekfuncties voor CV's? J

Kan de gebruiker het systeem zelf (uiteraard binnen kaders) flexibel indelen? J

NOG ENKELE OPEN VRAGEN:

Voor wie (welke organisaties, functies, branches) is het systeem vooral geschikt (en waarom)?

Antwoord:

Jobpartners ActiveRecruiter is een zeer configureerbare oplossing voor het stroomlijnen van complexe corporate recruitment activiteiten. Het voorziet in meerdere interne en externe recruitment websites en vergroot uw "werkgever van keuze" uitstraling.

ActiveRecruiter is vooral geschikt voor grotere internationale organisaties met meerdere brands, meerdere talen en lokaties, complexe organisatie structuren en hoge veiligheidseisen. De unieke



product architectuur maakt het mogelijk om het principe “Think global, act local “ te bewerkstelligen, waardoor de zeer flexibele oplossing ingericht kan worden naar de eisen en wensen van de organisatie op basis van o.a. geografie, brands, onderdelen van de organisatie (corporate en onderliggende onderdelen, medewerker functies (rollen), kandidaat doelgroepen etc.

De rollen recruiter, HR medewerker, (Hiring) Manager, Beheerder en Kandidaat worden standaard door ActiveRecruiter ondersteund. Tevens is er de flexibiliteit om rollen te definiëren aan de hand van de eisen en wensen. Door de configuratie van de rollen is voor de gebruiker alleen de relevante en benodigde informatie beschikbaar en kunnen autorisaties worden bepaald, waardoor ActiveRecruiter eenvoudig is te gebruiken.

ActiveRecruiter is zeer flexibel en kan naar de eisen en wensen van een organisatie worden ingericht. Het systeem is derhalve geschikt voor elke branche. ActiveRecruiter ondersteunt het gehele recruitment proces (van vacature aanvraag tot en met on boarding), maar ook interne mobiliteit wordt door ActiveRecruiter ondersteund

Is het systeem specifiek bedoeld voor specifieke branches, zo ja welke?

Antwoord: alle branches

Is het systeem specifiek bedoeld voor de profit- of non-profitsector?

Beide

Voor wie is het minder geschikt (en waarom)?

Antwoord: kleinere organisaties

Indien gewenst kunt u hier nog een KORTE toelichting geven op eerder gegeven antwoorden:

Jobpartners levert een verzameling van strategische human resources en talent management oplossingen voor internationale organisaties. Onder de klanten bevinden zich vele Global Fortune 500 bedrijven. Jobpartners people management oplossingen omvat e-recruitment, interne mobiliteit, performance management, management development, loopbaan planning, succession planning, compensation & benefits en social networking binnen een organisatie.

De eenvoudig te gebruiken people management oplossingen worden geleverd als een flexible Software as a Service (SaaS), beschikbaar 24 uur per dag, 365 dagen per jaar. Het is eenvoudig te integreren met job boards-, online assessment tools- en met bestaande ERP en HR systemen zoals SAP, Oracle/PeopleSoft om uw talent management strategieën beter te kunnen faciliteren .

Jobpartners oplossingen worden gebruikt in 50 landen in meer dan 28 talen (waaronder ook Arabisch en Chinees) in diverse branches (o.a. luchtvaart, defensie, automotive, consumenten goederen, consumenten diensten, distributie, energie, financiële diensten, gezondheidszorg, industrie, retail, technologie, telecommunicatie, transport, farmacie etc.)

Een aantal Klanten zijn KPN, Nike , Corus, CRH, Eneco, Centric, Rabobank, Nutreco, Danone, Securitas, Haga Ziekenhuis, DSM, 3, adidas, Bank of Tokyo, Carrefour Group, Crédit Agricole SA (CASA), CFAO, Chronopost International, Conforama, Crédit du Nord, DCNS, De Lage Landen International B.V., Deutsche Post DHL, Dexia Banque, Dexia BIL, Dexia Crédit Local, Dexia Groupe, Essilor, Eulen, Evonik, FNAC, France Telecom, Henkel, Hewitt, LCL, Lactalis, La Poste, Legrand, Manpower France, Mecaplast, Messier-Dowty, Monoprix, NFU Mutual, Nationwide, Orangina Schweppes, Pfizer France, PPR, Printemps, Redcats, Reebok, Rexel, SFR, SGCI, Société Générale,



Sodexo, Soitec, Solvay, State Street Bank, Steria, Superdrug, Thales, Trumpf, Turbomeca, Vertex and Xerox.

Jobpartners is onderscheidend. Wij starten met uw organisatie, processen en “brand”. Daarna passen wij de beste praktijken toe op het ontwerp van onze oplossing dat persoonlijk is naar uw business – een oplossing dat een rijkere functionaliteit heeft, doch de complexiteit weg neemt, waardoor managers er makkelijk mee kunnen werken. Het is vertrouwd, gemakkelijk te gebruiken en levert direct voordelen.

Maar Jobpartners is meer dan technologie – wij zijn een team van ervaren wereldwijde people management experts die uw zakelijke uitdagingen begrijpen. Met proces ontwerp, verlenende diensten en aanhoudende ondersteuning, configureren wij een oplossing dat duidelijke de uwe is.

Onze persoonlijk benadering omtrent people management helpt u met het creëren van een “fantastische plek om te werken” -cultuur, waar uw “brand” afhankelijk van is, en maximaliseert uw organisatie potentieel om prestatie te versnellen.

Met opmaak: Nederlands (standaard)

Verwijderd: CONTACT: .

Voor het geval er zaken onduidelijk zijn, graag ook onderstaande contactgegevens invullen. .

Ingevuld door contactpersoon:

Menno Koper .

Functie: Sales Manager . .

Telefoon: +31 (0)30 750 89 21 .

e-mail: menno.koper@jobpartners.com .

Demoversie beschikbaar: N .

Beschikbaar via (liefst webadres):

..... .

Demoversie mag worden ontsloten via www.werf-en.nl:

J/N¶

¶

*Mail dit volledig ingevulde formulier **uiterlijk 28 april** naar redacteur Eric Hoogeweg van WERF&: .*

eric@werf-en.nl¶