

**PRODUCTNAAM:** WiseNose Recruiter

**WEBSITE:** [www.wisenose.nl](http://www.wisenose.nl)

**AANBIEDER/FIRMA:** WiseNose B.V.

**AANTAL KLANTEN PRODUCT** (in organisaties):

in Nederland: 10 (verkoop gestart begin2009) Internationaal: 0

**KAN HET SYSTEEM** 'web based' of 'server based' functioneren of beide?

Antwoord: zowel online als in-huis is mogelijk.

De software is server based, zodat de gegevens (database) in beheer is van de klant. De software kan via een partneronderneming aangeboden worden middels Platform as a Service (PaaS), waarbij WiseNose Recruiter gehost wordt, samen met alle andere te gebruiken kantoor toepassingen (Office, Pdf reader, etc). Voordeel hiervan is dat het totale software- en systeembeheer (dus niet alleen de recruitmentsoftware) veilig wordt uitbesteed en overal ter wereld toegankelijk is (dus ook Outlook, alle overige toepassingen/documenten/mappen, etc. ) en dat de integratie tussen deze systemen geborgd is.

**AANTAL GEBRUIKERS** waarvoor het systeem geschikt is:

Minimaal: 1 Maximaal: onbeperkt

**KOSTEN:** instappen kan vanaf 1 gebruiker (zie gemiddelde kosten)

## GEMIDDELDE KOSTEN

### Licenties

WiseNose Recruiter kan zowel gehuurd als gekocht worden, betaling gaat per gebruikerslicentie. Toevoegen van extra vestigingen is gratis. Softwareaanpassingen zijn gratis, mits toepasbaar voor meerdere klanten.

Huur: 1 gebruikerslicentie: € 99,00 per maand, onbeperkt uitbreidbaar (bijvoorbeeld 10 gebruikerslicenties voor nog maar € 550,00 per maand)\*, opschaalbaar en opzegbaar per maand.

Koop: 1 gebruikerslicentie: eenmalig € 4.999,00, onbeperkt uitbreidbaar (bijvoorbeeld 10 gebruikerslicenties voor nog maar € 9.999,00 eenmalig)\*.

\*Het gaat om gelijktijdige gebruikers. Dit is voordelig want hierdoor kunnen onbeperkt gebruikersnamen worden aangemaakt voor dezelfde prijs. Allen kunnen met de software werken zolang er maar niet meer gebruikers tegelijkertijd inloggen dan het maximaal aantal aangeschafte gebruikerslicenties.

**Opstartkosten** (betreft het op maat instellen van de software en begeleiding):

Werving- en selectiebureaus en detacheringbureaus: eenmalig € 1.199,00

Corporate recruitment: op nacalculatie à € 89,00 per uur, maar gemiddeld € 2.500,00 (2-5 dagen, afhankelijk van de grootte en complexiteit, vooraf in te schatten door WiseNose B.V.)

## KAN (MET) HET SYSTEEM...

- |  |                     |
|--|---------------------|
| - draaien als 'stand alone' systeem? (dus zonder extra software) | J                   |
| - open sollicitaties verwerken?                                  | J                   |
| - automatisch vacatures sturen naar kandidaten in de database?   | N (volgende versie) |
| - worden gekoppeld aan de meeste HR-informatiesystemen?          | J                   |
| - gegevens uitwisselen met Microsoft Office?                     | J                   |
| - met een zoekfunctie bijlagen doorzoeken?                       | J                   |
| - direct worden gemaïld met kandidaten?                          | J                   |
| - online vacatures laten vinden door zoekmachines?               | N                   |
| - met een volgsysteem kandidaten volgen?                         | J                   |
| - met een volgsysteem vacatures volgen?                          | J                   |

- kandidaten zelf een profiel laten aanmaken? N (volgende versie)
- kandidaten zelf een CV laten uploaden? N (volgende versie)
- standaard zorgen voor rapportages en statistieken? J
- worden geschaald bij toenemende/afnemende gebruikers of kandidaten? J
- een gezamenlijke agenda laten delen met collega's? J (via synchronisatie met Outlook)
- vacatures automatisch doorplaatsen op recruitmentsite of externe vacaturesites? N (volgende versie)

Bevat de matchfunctie intelligente woordzoekfuncties voor CV's? J

Kan de gebruiker het systeem zelf (uiteraard binnen kaders) flexibel indelen? J

## **NOG ENKELE OPEN VRAGEN:**

### **Voor wie (welke organisaties, functies, branches) is het systeem vooral geschikt (en waarom)?**

WiseNose Recruiter is branche- en functieafhankelijk: iedere klant kan bijvoorbeeld zelf branchelijsten/functie-indelingen aanmaken of toevoegen.

Organisaties:

#### ***Werving- & selectiebureaus en detachingsorganisaties:***

Waarom: makkelijk en goedkoop.

Geschikt voor: consultants/recruiters, vestigingsmanagers, regiomanagers maar ook zelfstandige ondernemers, en kleine bureaus.

#### ***Corporate Recruitment:***

Waarom: meerdere vestigingen zonder meerprijs aan te maken, waarbij kan worden aangegeven welke gegevens centraal dan wel per vestiging worden gedeeld. Daarnaast kan de strategische personeelsbehoefte worden ingevuld middels een kandidatenpool en kan referral recruitment worden toegepast.

Geschikt voor:

- P&O-/Recruitmentadministratie: ondersteuning van het operationele administratieve proces met o.a. vacaturesjablonen, mailsjablonen, cv's inlezen, agendataken met herinneringen, etc.;
- Recruiter: direct zoeken en beoordelen van kandidaten en processtatus, gespreksverslagen registreren en bijlagen koppelen;
- Recruitmentmanager/HRM-manager: strategische voordelen, o.a. automatische kandidatenpool, leveranciersbeoordeling zoals gebruikte W&S bureaus en jobboards, maar ook inzicht in recruiterprestaties.

#### ***Tijdelijke projecten/evenementen:***

Waarom: vanwege de huuroptie is de software zeer goed op (kortstondige) projecten of evenementen in te zetten waarbij tijdelijk grote hoeveelheden medewerkers bemiddeld moeten worden. Zowel het flexibel kunnen op- als afschalen van het aantal gebruikers is daarbij een uitkomst: een piek in de personeelsbehoefte kan tijdelijk met extra gebruikers worden opgevangen, waarna de gebruikskosten teruggebracht kunnen worden door opzegging van gebruikerslicenties.

Geschikt voor: evenementenbureaus, festivalorganisaties, crewing-organisaties

#### ***Vrijwilligersorganisaties:***

Waarom: vanwege de lage kosten kan WiseNose Recruiter een uitermate geschikte oplossing bieden voor het voeren van een vrijwilligersadministratie.

### **Is het systeem specifiek bedoeld voor specifieke branches, zo ja welke?**

Antwoord: Nee, door oneindig veel mogelijkheden is het systeem voor elk type organisatie

eenvoudig op maat te configureren. Dit kunnen gebruikers zelf, zodat men niet afhankelijk is van de leverancier.

## **Is het systeem specifiek bedoeld voor de profit- of non-profitsector?**

Nee, maar beiden hebben grote voordelen bij het gebruik van WiseNose Recruiter:

Profit voordelen:

- het vrij en onbeperkt toevoegen van klantcategorieën, contactpersonen, branches en functies etc.;
- meetbare prestaties op diverse niveaus (recruiter, opdrachtgever, partners);
- snelheid waarmee gewerkt kan worden, zodat alle kansen optimaal benut kunnen worden.

Non-profit voordelen:

- Laagdrempeligheid:
  - Eenvoudig: geen trainingen nodig zodat medewerkers ook niet gemist hoeven worden;
  - Voordelig: dermate kleine bedragen zodat geen aanbesteding nodig is en er geen onnodig beslag wordt gelegd op gemeenschapsgeld.
- Grote mate van schaalbaarheid i.v.m. veelvoorkomende fusies in non-profit;
- Zekerheid: kosten zijn op voorhand vastgesteld en daarmee altijd transparant.

## **Voor wie is het minder geschikt (en waarom)?**

Antwoord:

Minder geschikt voor niet-recruitment gerelateerde organisaties: de CRM opties in WiseNose Recruiter zijn voor diverse andere organisaties bruikbaar, maar gebruikers dienen zich dan bewust te zijn van de specifieke recruitmentkenmerken van de software.

## **Indien gewenst kunt u hier nog een KORTE toelichting geven op eerder gegeven antwoorden:**

WiseNose Recruiter is voor alle doelgroepen erg laagdrempelig:

- In (een) enkele workshop(s) op maat ingericht voor de betreffende organisatie;
- Training is onnodig: wie met Outlook kan werken, kan met WiseNose Recruiter werken;
- Een lage all-in prijs.

*De vraag over het aantal klanten heeft enige context: De software is gloednieuw, de ontwikkeling is vanaf 2007 gestart. Pas sinds begin 2009 is actief met de verkoop begonnen. Vandaar dat het klantenbestand nog relatief klein is. Hopelijk kunt u hiermee rekening houden in uw artikel, deze context is van belang in relatie tot andere aanbieders.*

*De vraag over de gemiddelde kosten voor een organisatie met 40 gebruikers heb ik beantwoord voor 10 gebruikers. Dit omdat veel bureaus niet zoveel medewerkers hebben, tenzij men een keten vormt. Ook corporate recruitment afdelingen bestaan vaak uit 1 tot 10 P&O adviseurs, tenzij dit ook grotere (multinationale) organisaties zijn met meerdere vestigingen. Vandaar dat ik de prijs voor 10 gebruikers heb opgenomen. Prijsopgaven voor grote organisaties zijn op aanvraag.*