



Aad van der Werf

Arbeidsmarkt krapte: nou en!

Arbeidsmarkt 2023

Recessie Nederlandse economie zet door in derde kwartaal

Nederlandse arbeidsmarkt iets minder gespannen

Ondernemers zien **werkdruk** toenemen als gevolg personeelstekort

Opnieuw minder ziekmeldingen, maar het verzuim blijft hoog

Veel mensen kunnen niet meer uren werken, of ervaren belemmeringen daarbij

Verbijstering over inperking expatregeling: aantrekken talent 'wordt knap lastig'

Laat asielzoekers veel eerder aan het werk gaan

Ontsteltenis bij freelancers over nieuwe zzp-wet: 'Mijn inkomen kan met 50% dalen'

Meer zzp'ers in zorg en welzijn

CNV zet voor volgend jaar in op 4% tot 10% loonsverhoging

Een passend minimumloon en wat dat gaat kosten

Verkiezingen 2023 NSC: arbeidstekort niet oplossen door mensen uit het buitenland te halen

Arbeidsproductiviteit omhoog? Makkelijker gezegd dan gedaan

Cao-lonen stijgen in oktober met 8,2%

Nieuw cao-seizoen gebaat bij maatwerk

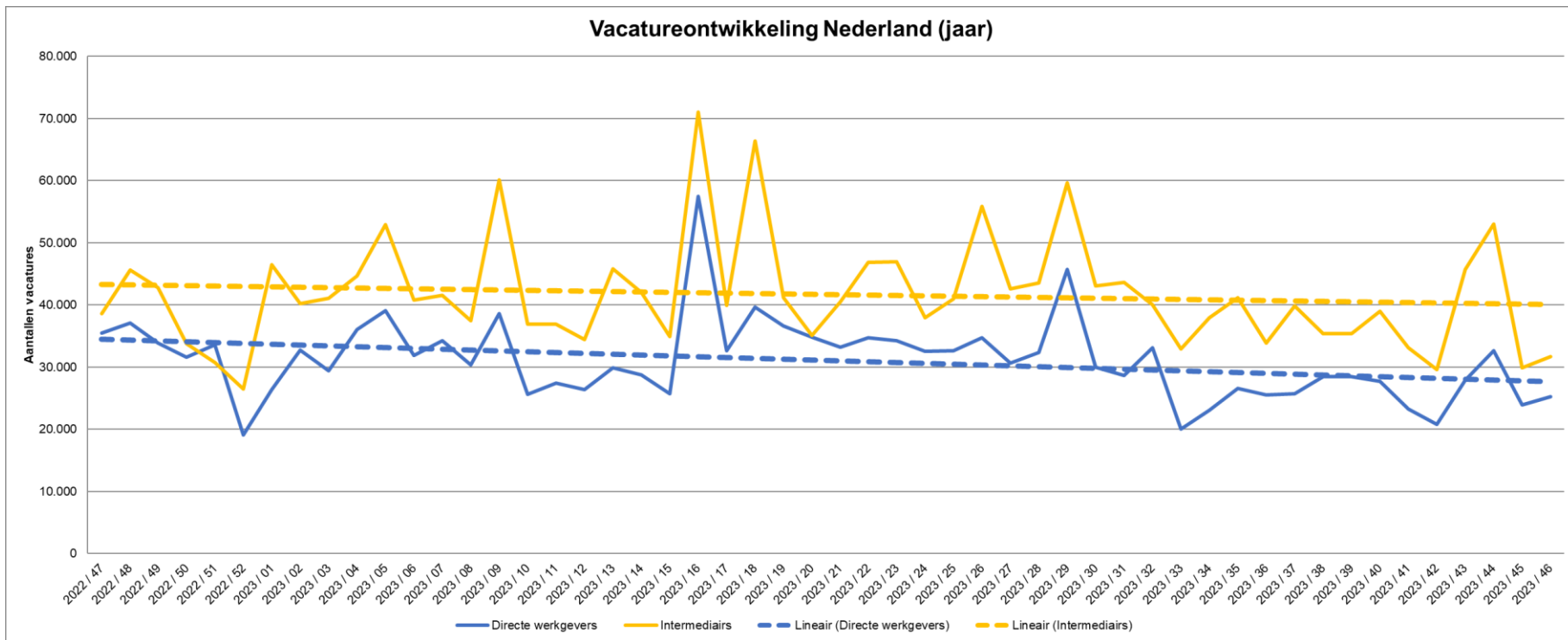


academie voor
arbeidsmarkt
communicatie

Krapte op de arbeidsmarkt, nou en!

Wat nu?

Ontwikkeling vacatures



Spanning op de arbeidsmarkt

Spanning per arbeidsmarktregio



4,62

Spanningswaarde

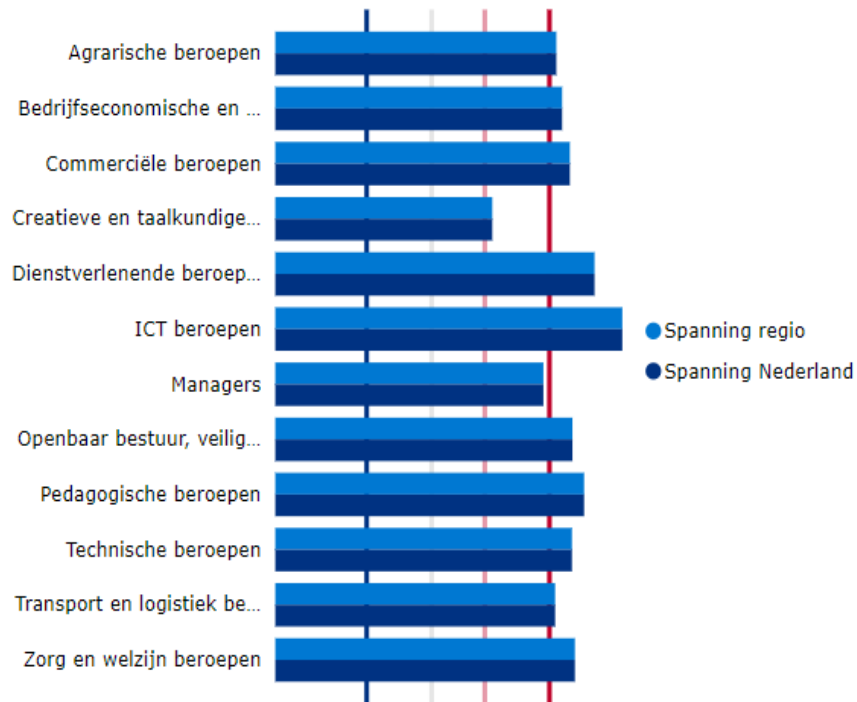
zeer krap

Typering markt

Legenda & waarden

- 4,00 t/m 16,00 / zeer krap
- 1,50 tot 4,00 / krap
- 0,67 tot 1,50 / gemiddeld
- 0,25 tot 0,67 / ruim
- 0,06 tot 0,25 / zeer ruim

Spanning naar beroepsklasse

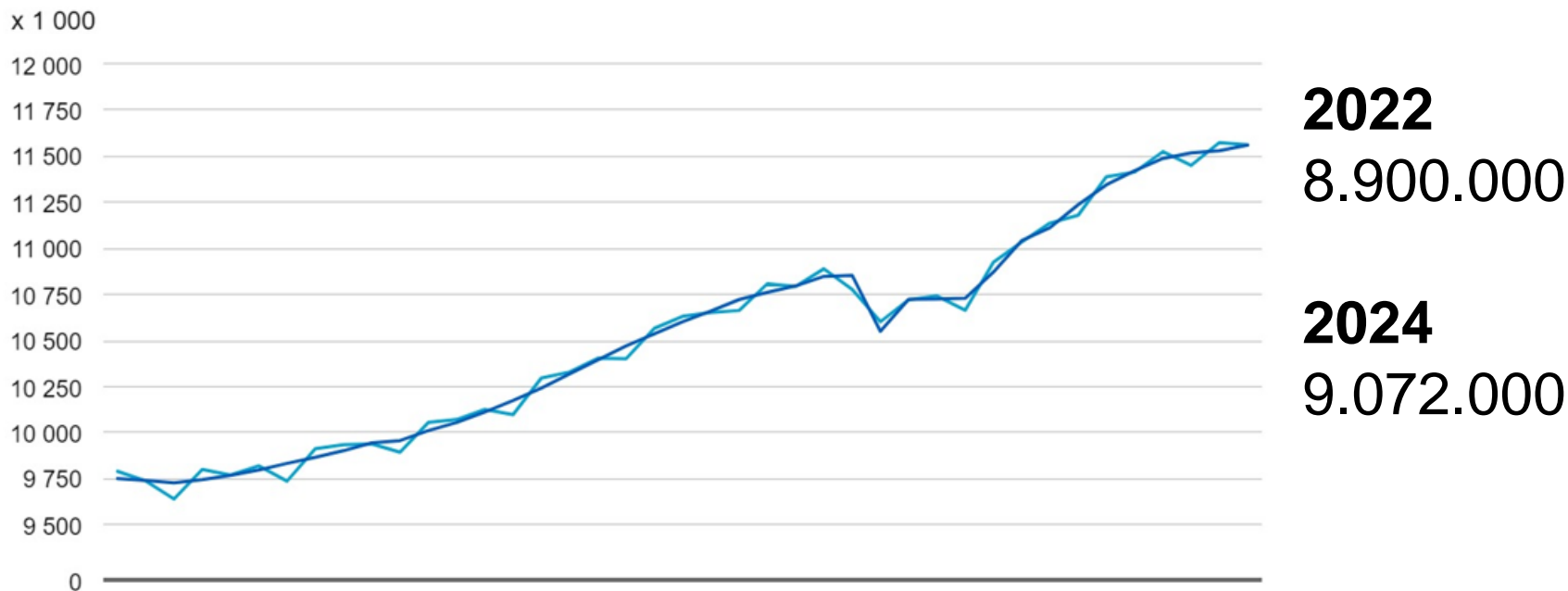


Belemmeringen ondernemers

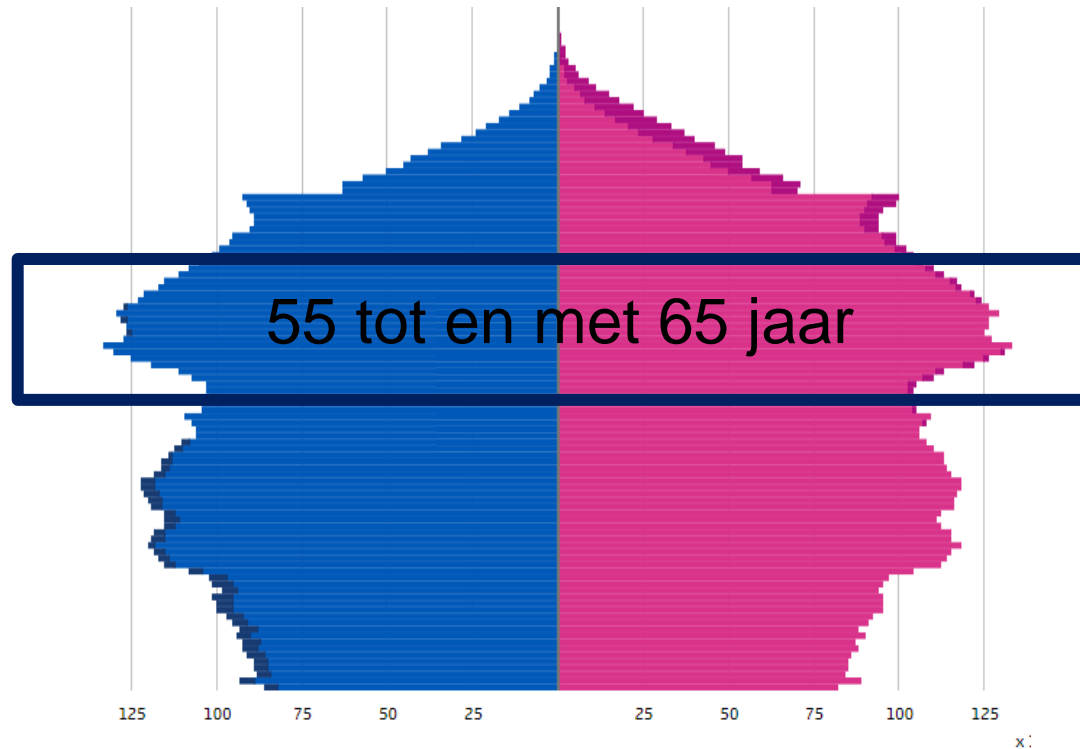
33% ervaart belemmering in activiteiten voor tekort arbeidskrachten



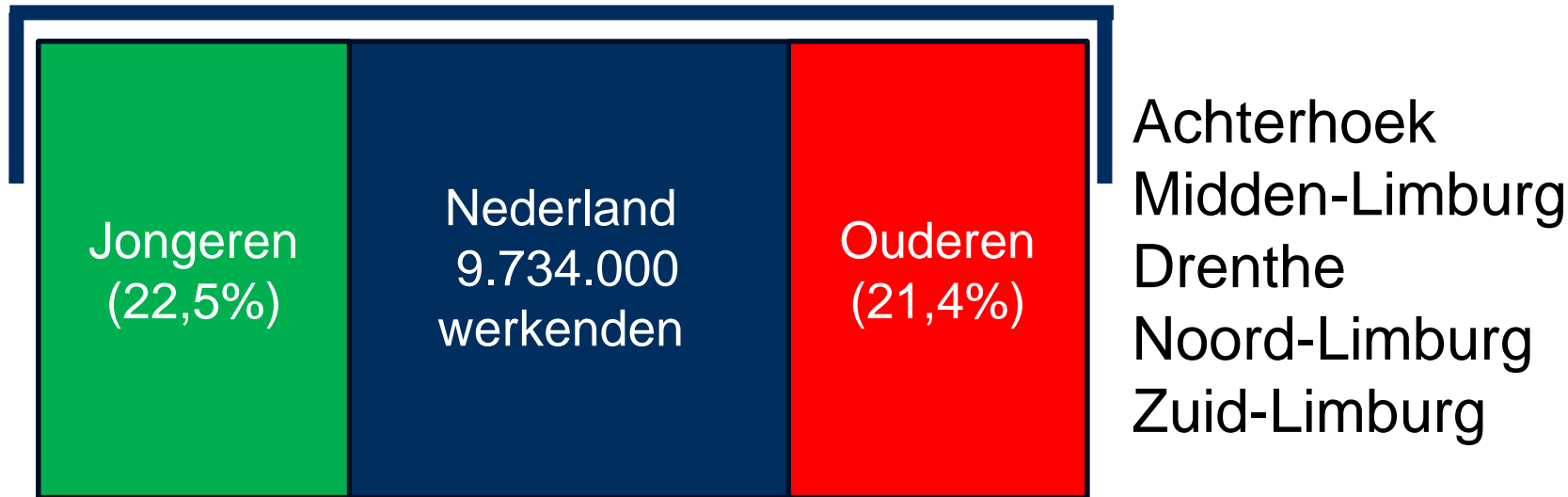
Banen



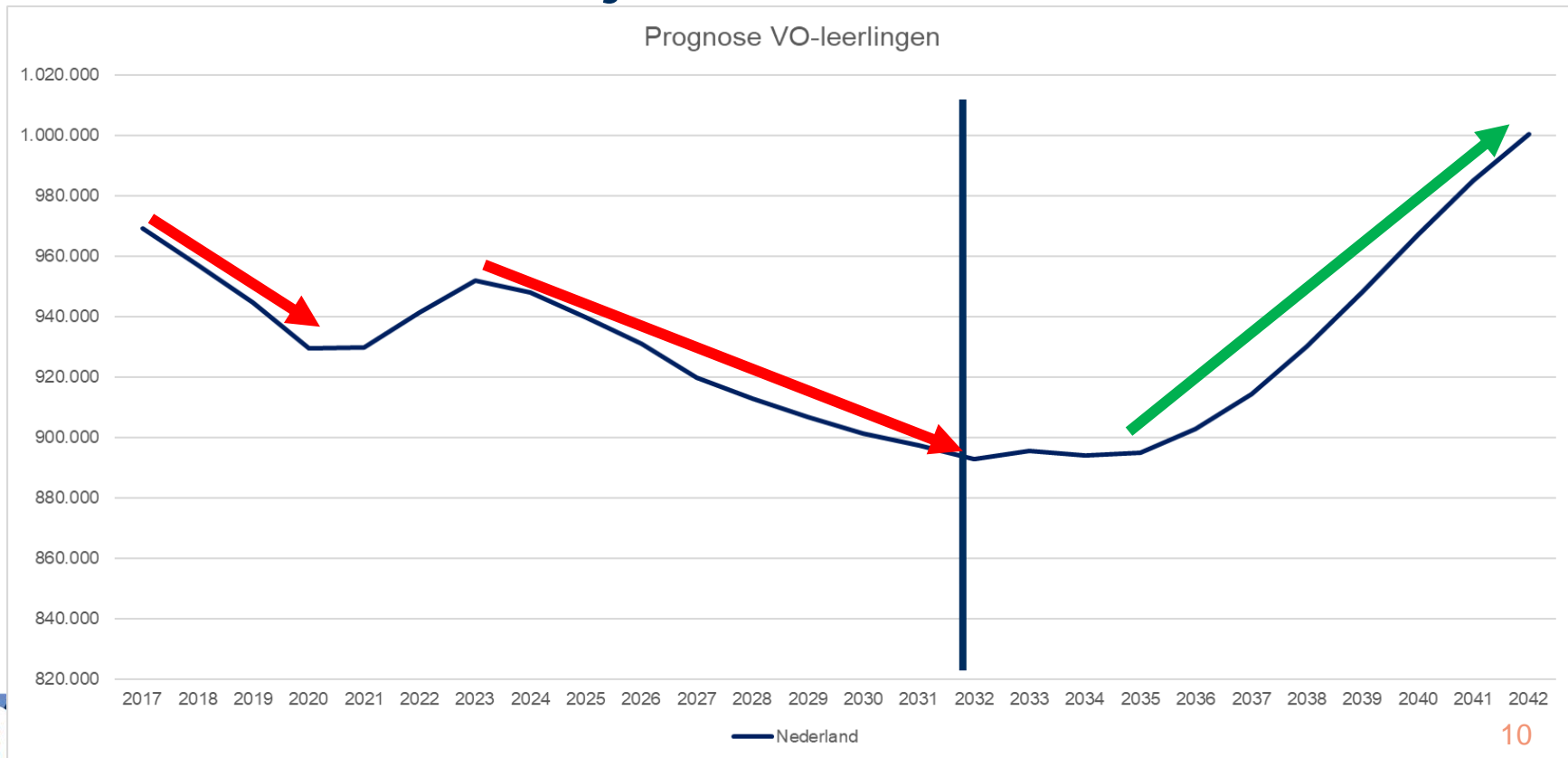
Vergrijzing



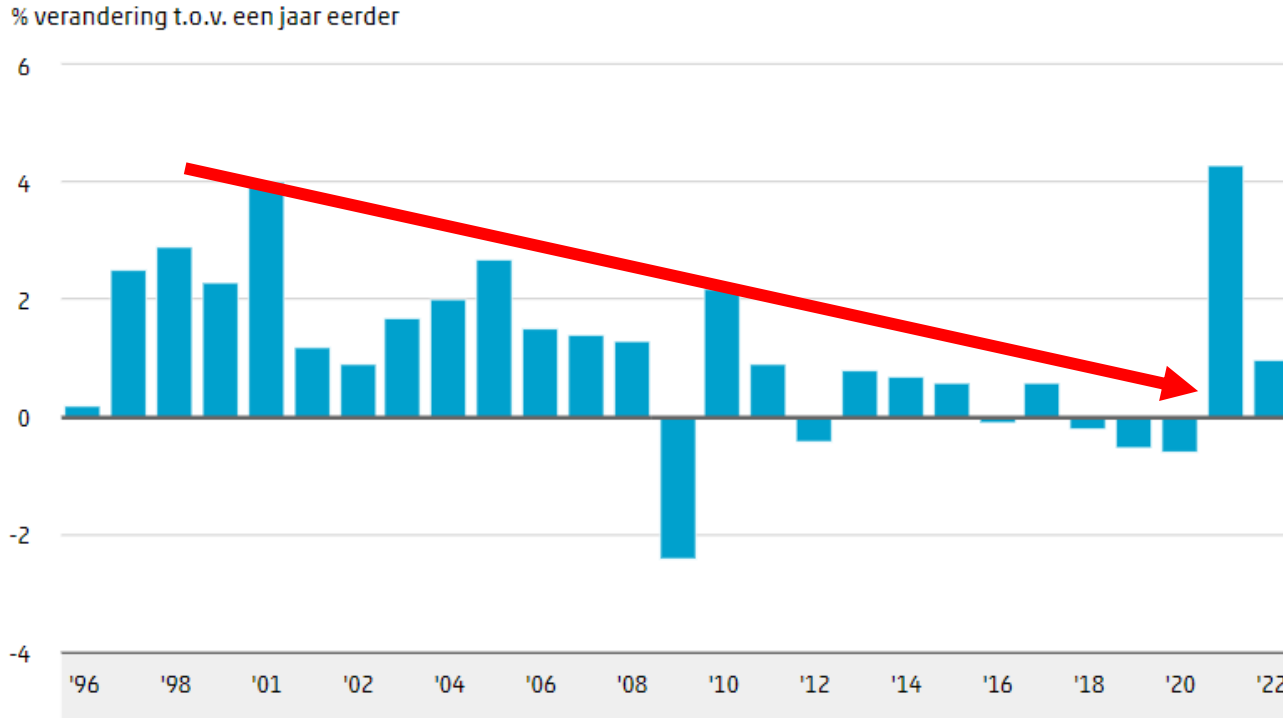
Beroepsbevolking



Instroom onderwijs



Arbeidsproductiviteit



Krapte op de arbeidsmarkt, wen er maar aan!

In Nederland tot aan 2050 een tekort aan talent

Tekort aan technici voor de energietransitie vergt prioritering in investeringen

Geen monteur, thuiszorg of bediening op het terras. Nu de zomervakantie overal is begonnen, merk je extra goed dat er op verschillende plekken nog altijd een groot tekort is aan personeel. We vroegen wat jullie hierover wilden weten.

Bron: Ton Wilthagen, <https://esb.nu/tekort-aan-technici-voor-de-energietransitie-vergt-prioritering-in-investeringen/> en <https://eenvandaag.avrotros.nl/item/waar-is-iedereen-gebleven-en-andere-vragen-over-blijvende-personeelstekorten-beantwoord/>

C **H** **A** **N** **C** **E**
R **I** **S** **I** **S**

WVAT

NU?

Bron: <https://zenoemehetdesignthinking.com/2013/11/20/wat-nu/>



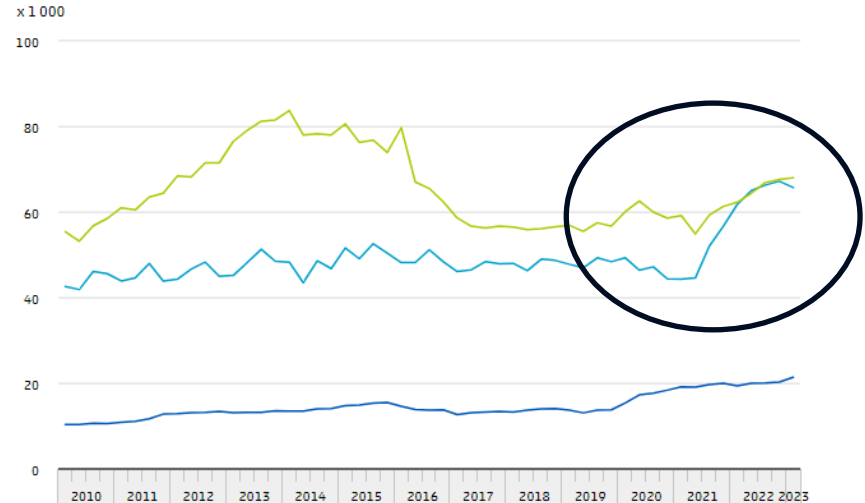
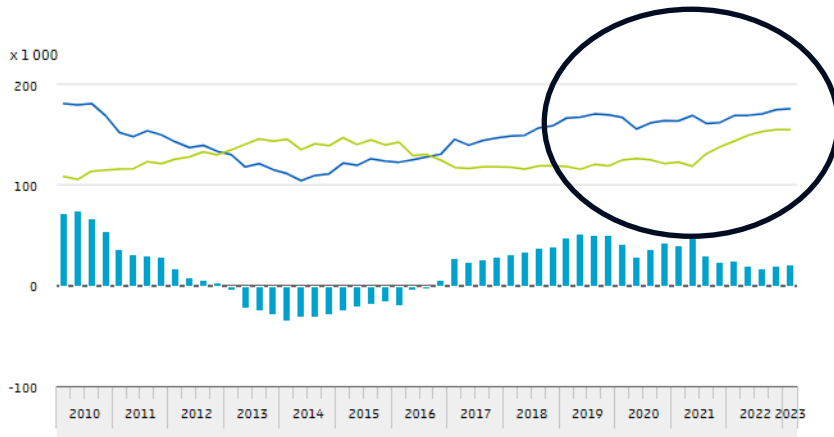
Untapontential

Onboradring

Onboarting

1. Instroom en uitstroom

Opnieuw meer werknemers in zorg en welzijn, ondanks grotere uitstroom



2. Nieuw talent

Groenpluk van technische mbo-studenten

Terugloop aantal mbo-studenten zeer zorgelijk

Bijna 38.000 fte nodig tot 2030 voor de waterstoftransitie

Om de waterstoftransitie mogelijk te maken hebben we in Nederland de komende 7 jaar 38.000 fte nodig. Dat concluderen CE Delft en SEO Economisch Onderzoek. Er zijn vooral veel technisch geschoolde professionals nodig. Het potentiële aanbod komt uit zij-instromers, afgestudeerden en specialisten uit het buitenland.

Sterke afname van het aantal bekostigde mbo-studenten

Techniek Nederland: actie nodig om dalende instroom in techniekonderwijs te keren

Opleiders bezorgd over daling aantal nieuwe verpleegkundestudenten

'Havoïsering' speelt mbo parten

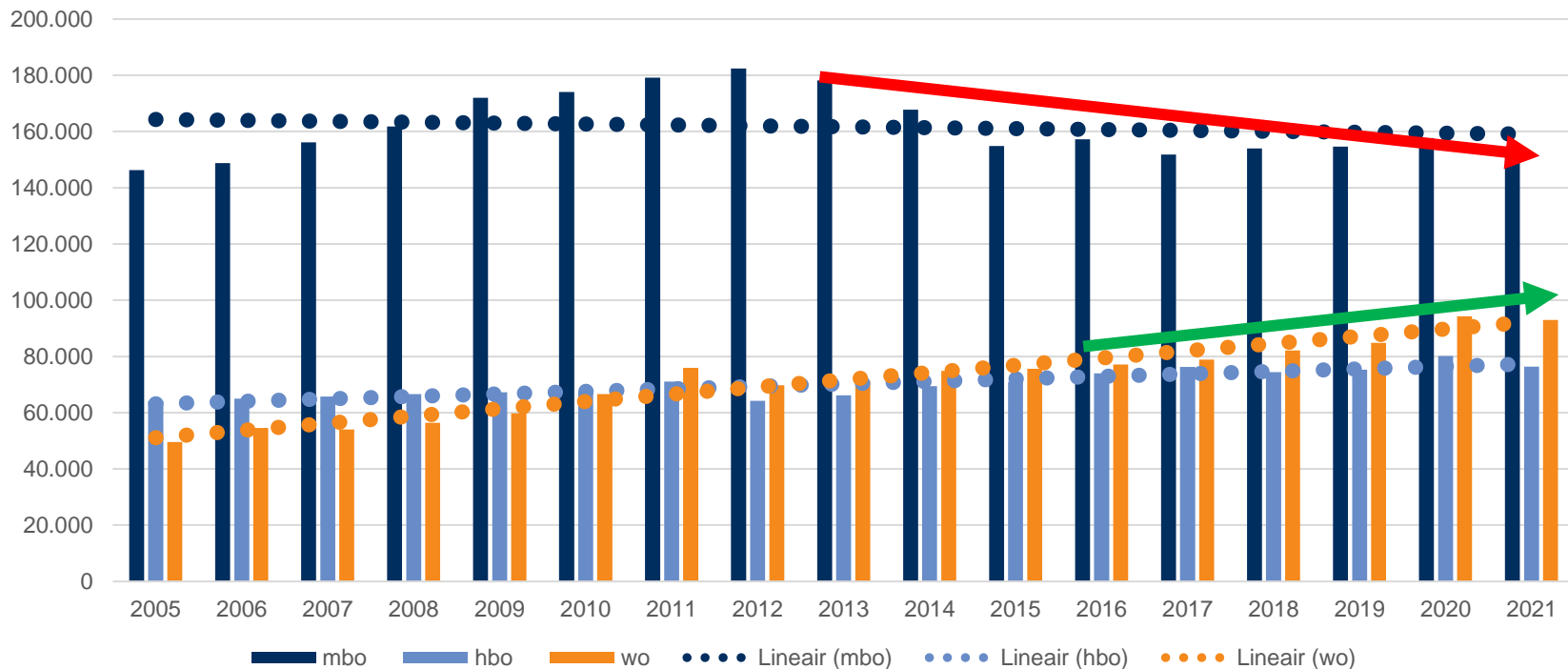
Zij-instromers, afgestudeerden en arbeidsmigranten

Op dit moment zijn er 1,2 miljoen fte werkzaam in relevante sectoren voor de waterstoftransitie. De jaarlijkse instroom komt via 3 stromen binnen: vanuit het onderwijs, vanuit andere sectoren en vanuit het buitenland. "Maar deze mensen kunnen natuurlijk ook kiezen voor een baan op een ander gebied van de energietransitie", waarschuwt onderzoeker Amanda Bachaus van CE Delft.

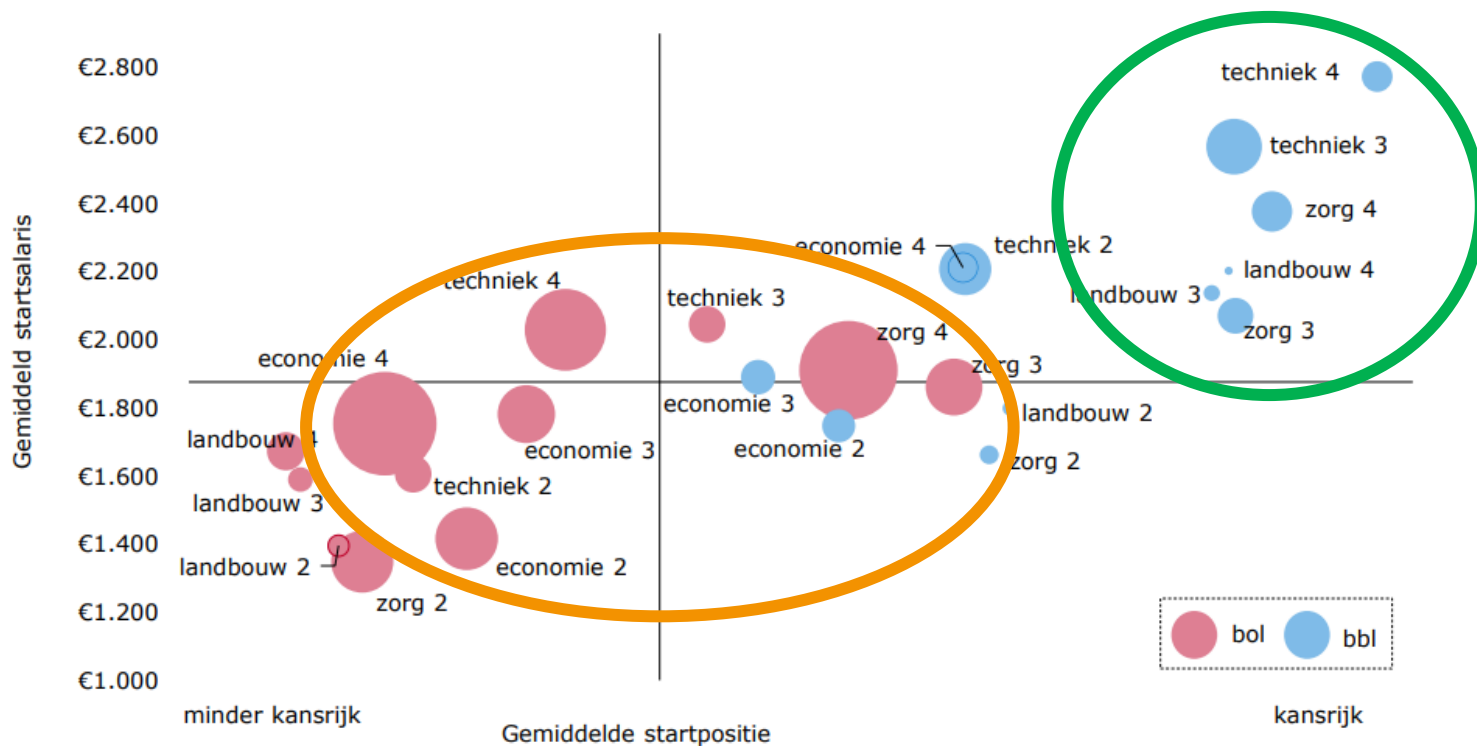
Mbo en hbo maken zich zorgen om dalende instroom

2. Uitstroom onderwijs mbo, hbo en wo NL

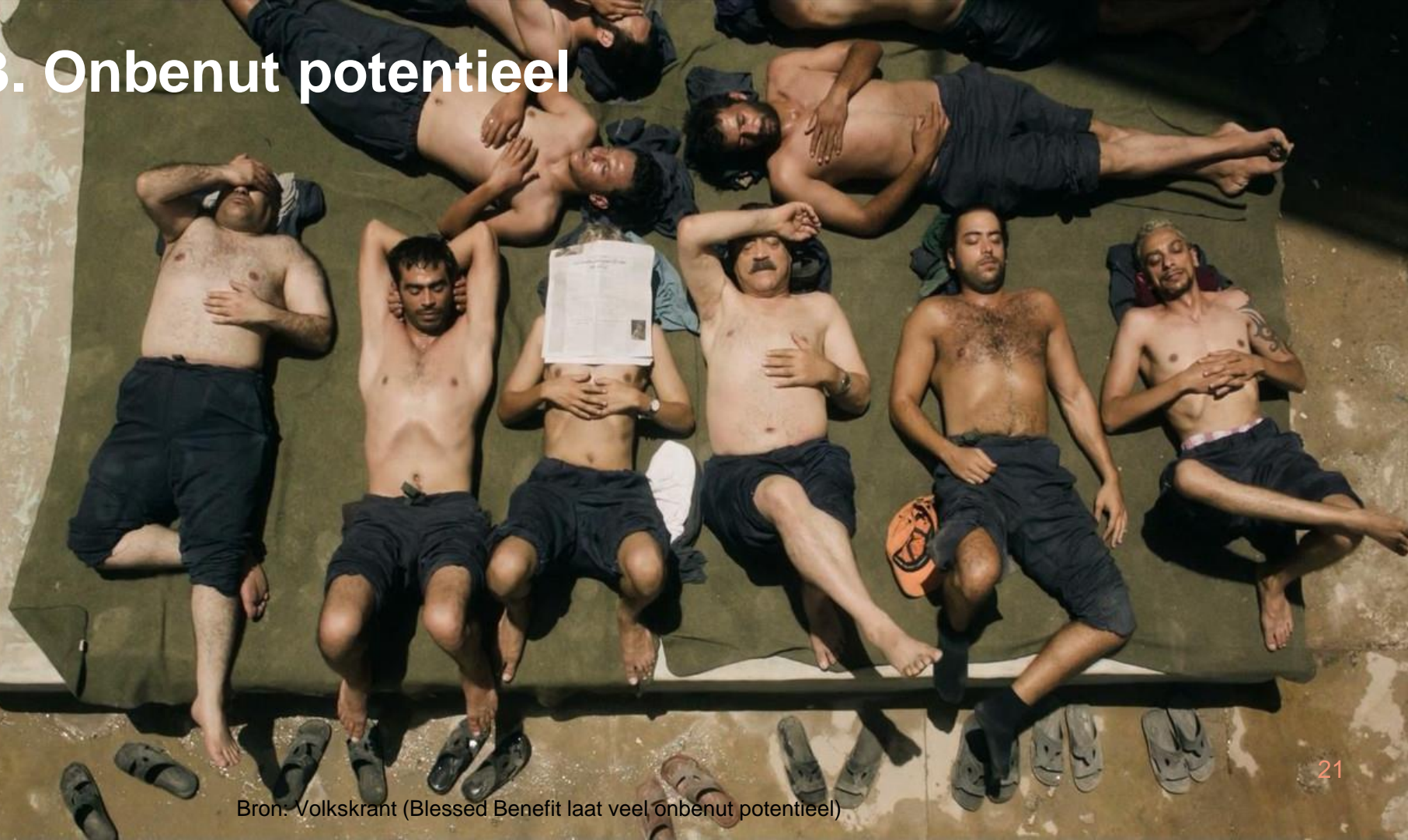
Gediplomeerde studenten



2. Perspectief studenten op de arbeidsmarkt



3. Onbenut potentieel



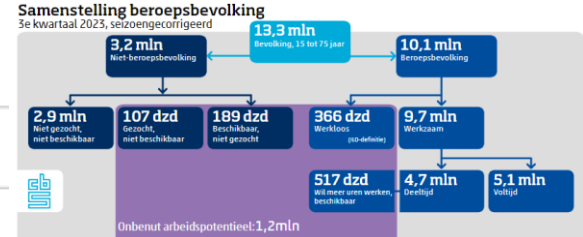
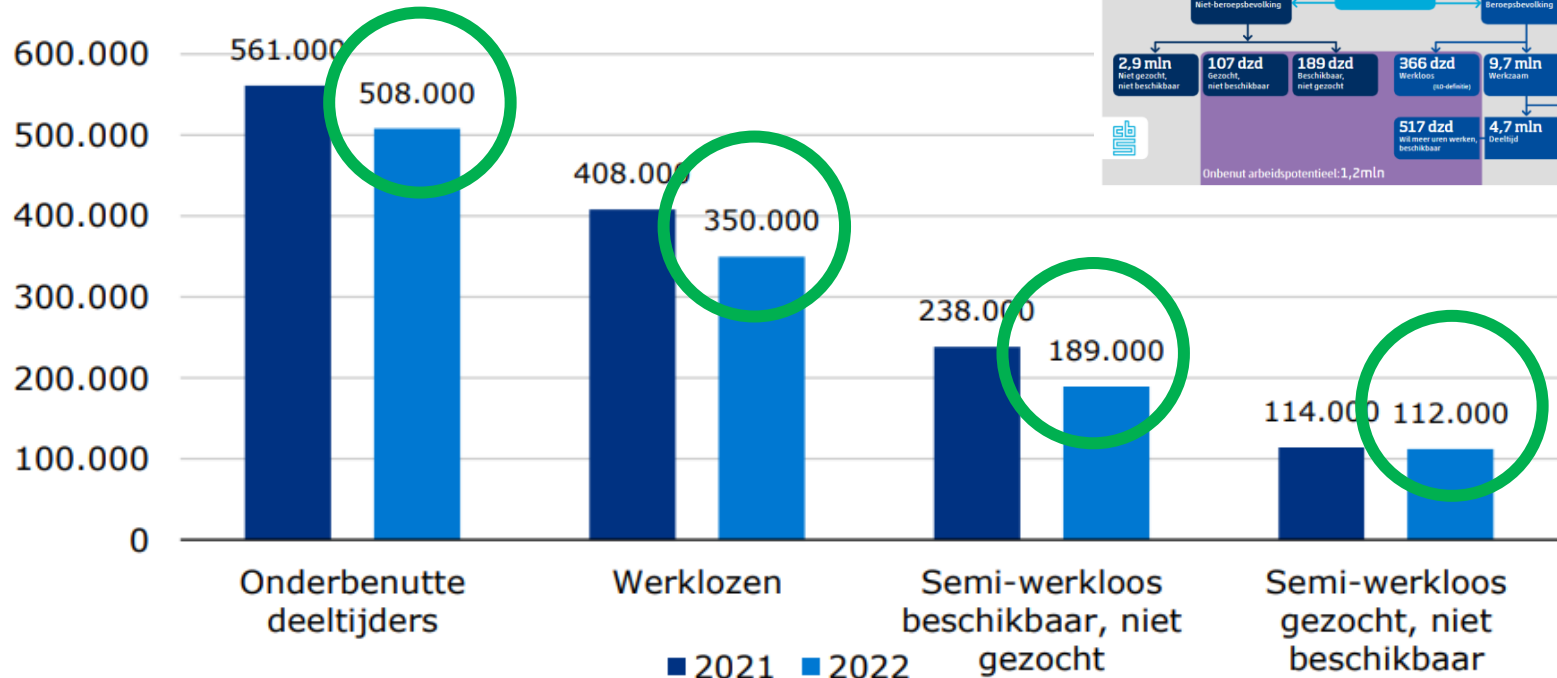
Bron: Volkskrant (Blessed Benefit laat veel onbenut potentieel)

Voor een eerlijke selectie moet iedereen dezelfde test doen: klim nu in die boom.



3. Onbenutpotentieel Nederland

Ontwikkeling samenstelling onbenut arbeidspotentieel Nederland



Bron: CBS bewerking door UWV

3. Onbenutpotentieel



Sterk arbeidsethos

Desondanks maken meer-voudige drempels (en grote diversiteit) 'quick fix' weinig realistisch.



(Persoonlijke) belemmeringen

- Gezondheidsproblemen
- Menselijk kapitaal
- Zorg voor kinderen
- Werkgeversgedrag
- Inkomensverrekening bij meer uren werk
- Geen direct financiële noodzaak
- Psychologische blokkades (schaamte)

1. Maatwerk

PROFIELEN



Verbeteraars



Gefrustreerd actieven



Ontmoedigden

2. Inclusiviteit

3. Beeldvorming

4. Samenwerking

5. Kennis-ontwikkeling

4. Onbenut 'Talent'



4. Benut onbenut talent



Stimuleer
innovatief
gedrag



Onderbenutting
30% tot 53%



Command and
control
v
Participation
and trust



Wie loopt
voorop?



AI...

Organisatie

De gemeente Halderberge bestaat uit vijf kernen: Bosschenhoofd, Hoeven, Oud Gastel, Oudenbosch en Stampersgat en telt circa 30.000 inwoners. Onze gemeente ligt in het groene hart van West-Brabant, centraal tussen Breda, Rotterdam en Antwerpen en kent een goede bereikbaarheid via wea, water en spoor en zelfs via cultuurhistorie.

Ons motto is mogelijk met een inwoners

Wat ga je doen?

Binnen de gemeente Halderberge wordt veel integraal gewerkt en streven we continue naar verbetering van haar kwaliteit. We willen graag samen met u werken aan een beter gemeentebestuur. **Wat verwachten we van jou?**

- Je hebt MBO werk- en denkniveau, met bij voorkeur een passend diploma zoals de basisopleiding burgerzaken. Anders ben je bereid om een opleiding te volgen.
- Je bent vertrouwd met de applicaties van burgerzaken (zoals Key2Burgerzaken) en je weet je weg in de gemeente.
- Je hebt Nederlands goed onder de knie en weet je ook goed verstaanbaar te maken in het Engels.
- Je hebt een dienstverlenende houding en bent een teamspeler.

Inwoners uitreksels voor je va oplossing documenten

- Je bent flexibel inzetbaar gedurende de hele week, inclusief roulerend tijdens onze avondopenstelling die momenteel op donderdag is. (Daarbij is het in de toekomst mogelijk dat je ook op vrijdagmiddag gaat werken.)

Kun je niet achter al deze punten een vinkje zetten, of ben je (nog) niet op MBO niveau geschoold? Geen zorgen, solliciteer gewoon! Samen bekijken we wat er mogelijk is!

Ons aanbod

- De functie is ingeschaald in schaal 7, het maximale salaris is € 3612,- bruto per maand o.b.v. een 36-urige werkweek, afhankelijk van opleiding en ervaring.
- De vacature is een reguliere formatieplaats en je krijgt in eerste instantie een arbeidsovereenkomst voor de duur van een jaar.
- Aantrekkelijke secundaire voorwaarden zoals flexibele werktijden, de mogelijkheid tot thuiswerken en een thuiswerkvergoeding.
- Je krijgt een laptop en smartphone verstrekt.
- Een flexibel Individueel Keuzebudget van 17,05% boven op je salaris opgebouwd uit o.a. vakantiegeld en de eindejaarsuitkering. Je kunt dit budget vrij besteden: geheel of gedeeltelijk laten uitbetalen en/of je kunt er extra verlofdagen van kopen.
- We zijn goed bereikbaar via de snelweg en hebben een station voor de deur.
- Keuze uit verschillende trainingen in onze eigen Halderbergse School waardoor je elke dag beter kan worden.

Als ambtenaar heb je een bijzondere verantwoordelijkheid. Daarom vragen we van iedere nieuwe collega een Verklaring Omtrent het Gedrag en dien je een ambtseed of -belofte af te leggen.

Schrijf een wervingsprofiel voor de functie van allround medewerker burgerzaken bij de gemeente Halderberge. We zoeken iemand met een MBO opleiding. Je hebt ervaring met applicaties zoals Key2Burgerzaken en Office 365. Je bent dienstverlenend en een teamspeler. Je bent flexibel en bereid om avonddiensten te werken.

Bedankt voor je bericht. Hieronder vind je een wervingsprofiel voor de functie van allround medewerker burgerzaken bij de gemeente Halderberge:

Functieomschrijving Als allround medewerker burgerzaken ben je verantwoordelijk voor het correct en klantvriendelijk afhandelen van diverse burgerzaken. Je bent het eerste aanspreekpunt voor burgers en je helpt hen bij het aanvragen van reisdocumenten, rijbewijzen en andere zaken. Je hebt ervaring met applicaties zoals Key2Burgerzaken en Office 365 en je bent in staat om deze applicaties te gebruiken om de werkzaamheden efficiënt uit te voeren. Je bent dienstverlenend en een teamspeler. Je bent flexibel en bereid om avonddiensten te werken.

Functie-eisen

- Je hebt een afgeronde MBO-opleiding.
- Je hebt ervaring met applicaties zoals Key2Burgerzaken en Office 365.
- Je bent dienstverlenend en een teamspeler.
- Je bent flexibel en bereid om avonddiensten te werken.

Arbeidsvoorwaarden

- Een salaris conform de CAO Gemeenten.
- Een tijdelijk dienstverband met uitzicht op een vast dienstverband.
- Een prettige werkomgeving met leuke collega's.

Ik hoop dat dit wervingsprofiel je verder helpt. Laat het me weten als je nog vragen hebt.

Meer informatie: [1. nl.indeed.com](https://1.nl.indeed.com) [2. zzp-opdrachten.nl](https://2.zzp-opdrachten.nl) [3. alfa-college.nl](https://3.alfa-college.nl) [+3 meer](#)

1 van 4

KNAUF

5. Onboarding 2.0



5. Onboarding 2.0

Once you stop learning,
you start dying.

Albert Einstein

 quote fancy

Bron: Renee Rotmans, 2021, Innovatie barometer 2018-2021 en prof. Frank Pot

Focus op talent(en)



**TIME
FOR
CHANGE**



A glowing lightbulb is shown against a dark background. Inside the bulb, a paper umbrella is visible, partially illuminated by the light from within. The bulb is positioned diagonally, with its base towards the bottom right. The overall mood is warm and contemplative.

De kunst van het stellen van vragen

heel veel



SUCCESS

Bedankt

Aad van der Werf
Arbeidsmarktspecialist

MSE Advies & Strategie
aad@mse-advies.com

 Aad van der Werf