



**Love really
hurts without
you**



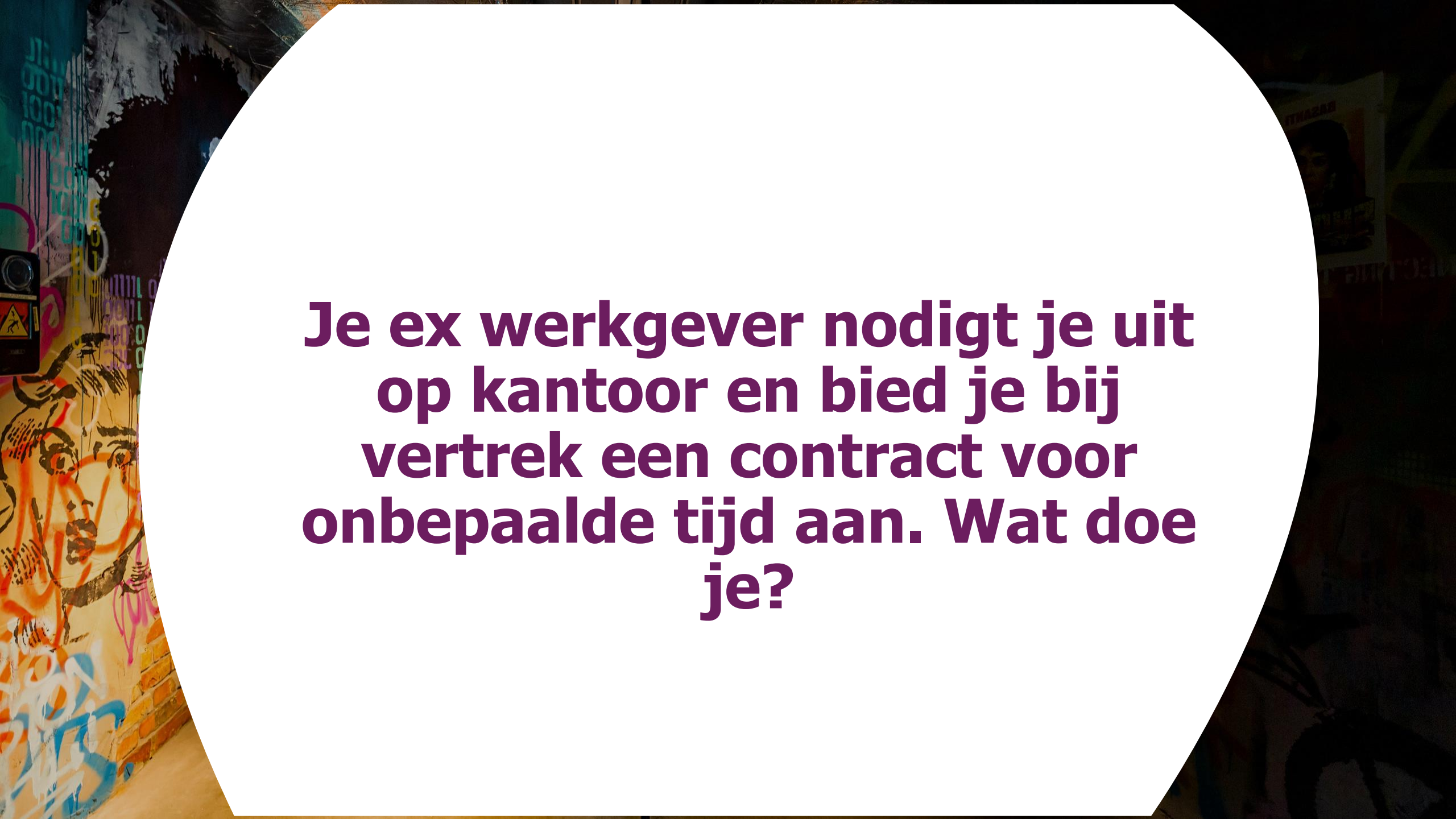
Xebia

Even voorstellen...

Anne van Schalkwijk
Head of People & Culture

José Honing
Employer Branding Specialist





**Je ex werkgever nodigt je uit
op kantoor en bied je bij
vertrek een contract voor
onbepaalde tijd aan. Wat doe
je?**

De Xebia succesformule

missie **Autoriteit**



People First



Sharing Knowledge



Quality Without Compromise



Customer Intimacy



**People are not your most important
asset.**

The right people are.

– Jim Collins

Een verhaal over liefde...



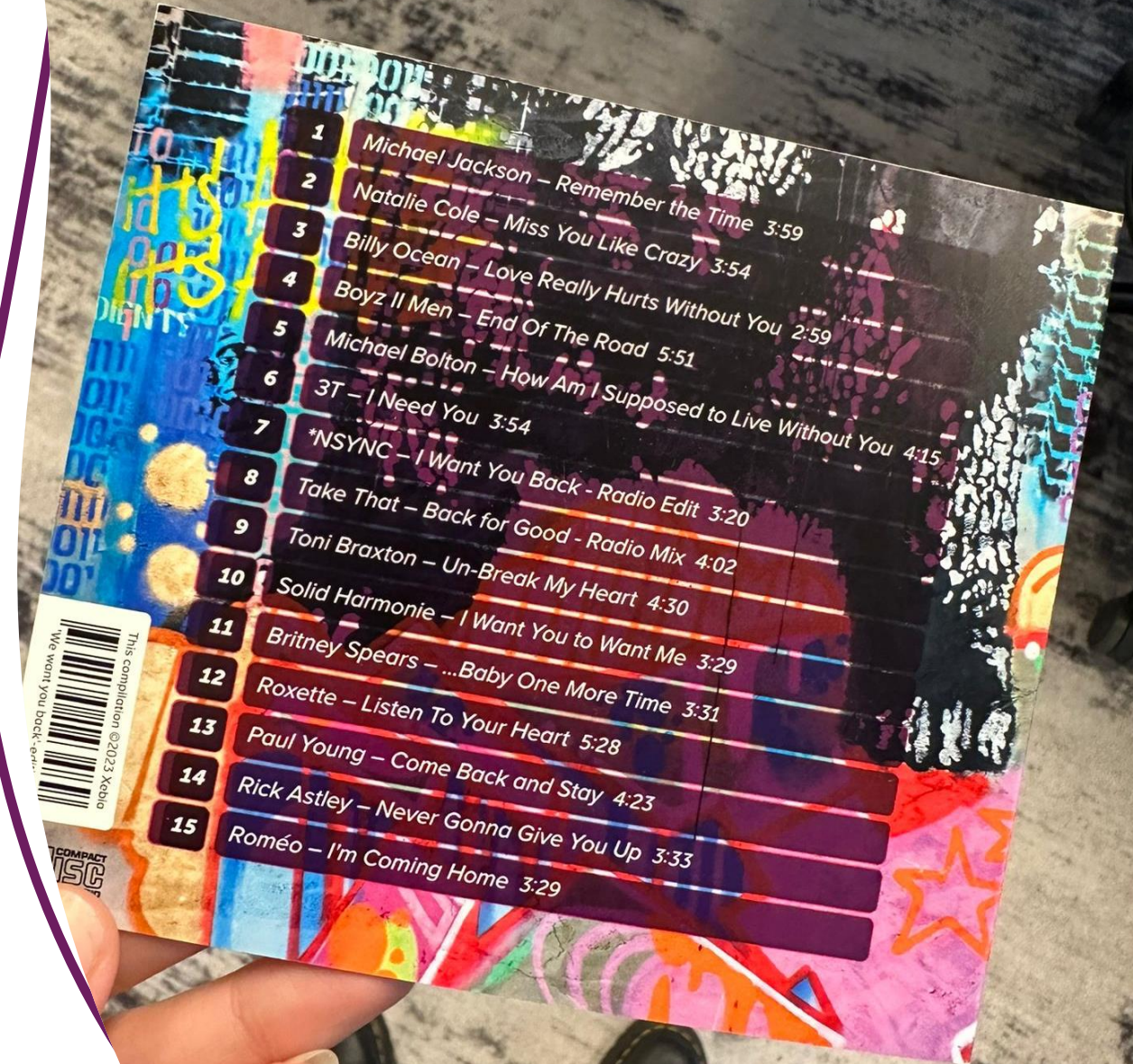


Onze alumni campagne

- Een ultieme poging om oude liefde nieuw leven in te blazen.
- Een event dat een directe vertaling is van onze missie en values.
- De vruchten plukken van investeren in een ijzersterk fundament van goed werkgeverschap & een unieke kenniscultuur.
- Persoonlijk, creatief en gedurfd!

De Experience

- Storytelling in liedjes, die **emotie** oproepen
- Handgeschreven **persoonlijke** uitnodiging van je favoriete ex-college of je manager
- Een landingspagina **Xebia Style**



In stijl opgewacht...




Diner door oud collega's en een surprise act vanuit het MT



Bericht van het MT



En bij vertrek nog 1 verrassing...



EMPLOYMENT CONTRACT FOR AN INDEFINITE PERIOD

THE UNDERSIGNED:

1. The private company with limited liability **Xebia Nederland B.V.**, located at **Laapsveld 27** (1213 VB) Hilversum, legally represented by Mr H.J.R. Westerink, hereinafter referred to as "the employer"

AND

2. **Mr. Cupido** hereinafter referred to as "the employee",

TAKING INTO CONSIDERATION THAT:

- the parties have reached agreement on the conclusion of an employment contract of indefinite duration (permanent employment); and
- the parties wish to record the agreements regarding this contract in the following.

DECLARE THAT THEY HAVE AGREED AS FOLLOWS:

1. **POSITION AND POWERS**
 - 1.1 From _____, the employee will hold the job title of _____
 - 1.2 The work location is the office of the employer. The parties will make further agreements about the duties/job performance of the employee.
 - 1.3 The employee declares that he/she is aware of and agrees with the employment and business regulations applicable to the employer, and agrees to any future amendments to these prevailing employment and business regulations, including the current Employee Handbook. The employment and business regulations are part of the employment contract. By signing this agreement, the employee declares that he/she has received copy of the Employee Handbook version 6.2 and also agrees with its contents.
 - 1.4 The employee, if necessary for the proper performance of his/her duties, engages in activities other than those directly related to his/her job title, or works overtime or at other times or locations than usual, to the extent that this may reasonably be required by the employer.

Initialed by employee: _____ 1/6 _____ Initialed by employer: **Xebia**



my ex



**We surprised our
ex employees with
a true
Xebia experience**

**Valentijnsdag
2023**





5 Alumni terug bij Xebia!



3 Alumni willen na huidige opdracht in gesprek.



2 Alumni die niet waren uitgenodigd hebben ons benaderd voor terugkeer na het zien van de content en zijn aangenomen.



Meerdere (internationale) new hires vanuit de campagne!



Employer branding content die kern raakt.



Nominatie voor de Werf& awards 2023!



Hét bewijs dat goed werkgeverschap loont!

Onze tips aan jullie:

- Stop net zoveel liefde in een goede offboarding als in je recruitmentproces & employee lifecycle.
- Maak van je missie & kernwaardes meer dan een poster aan de muur.
- If the love is real, show it!



Vragen?

We zijn benieuwd naar jouw feedback

