



**BACK
TO
THE FUTURE**

Mentimeter

Ga naar menti.com | en gebruik de code 6634 9736

 Mentimeter

Als je één jaar terug mocht gaan en jezelf een tip geven om iets **WEL** of **NIET** te doen in 2023.
Wat zou dat dan zijn?

Waiting for responses ...



Als ik bureaudirecteur zou zijn,
wat zou ik dan 'willen' horen?

Insights

- De recruiter wordt duurder, maar levert nog (wel) genoeg op.
 - Substitutie staat in de coulissen.

De steeds duurder recruiter

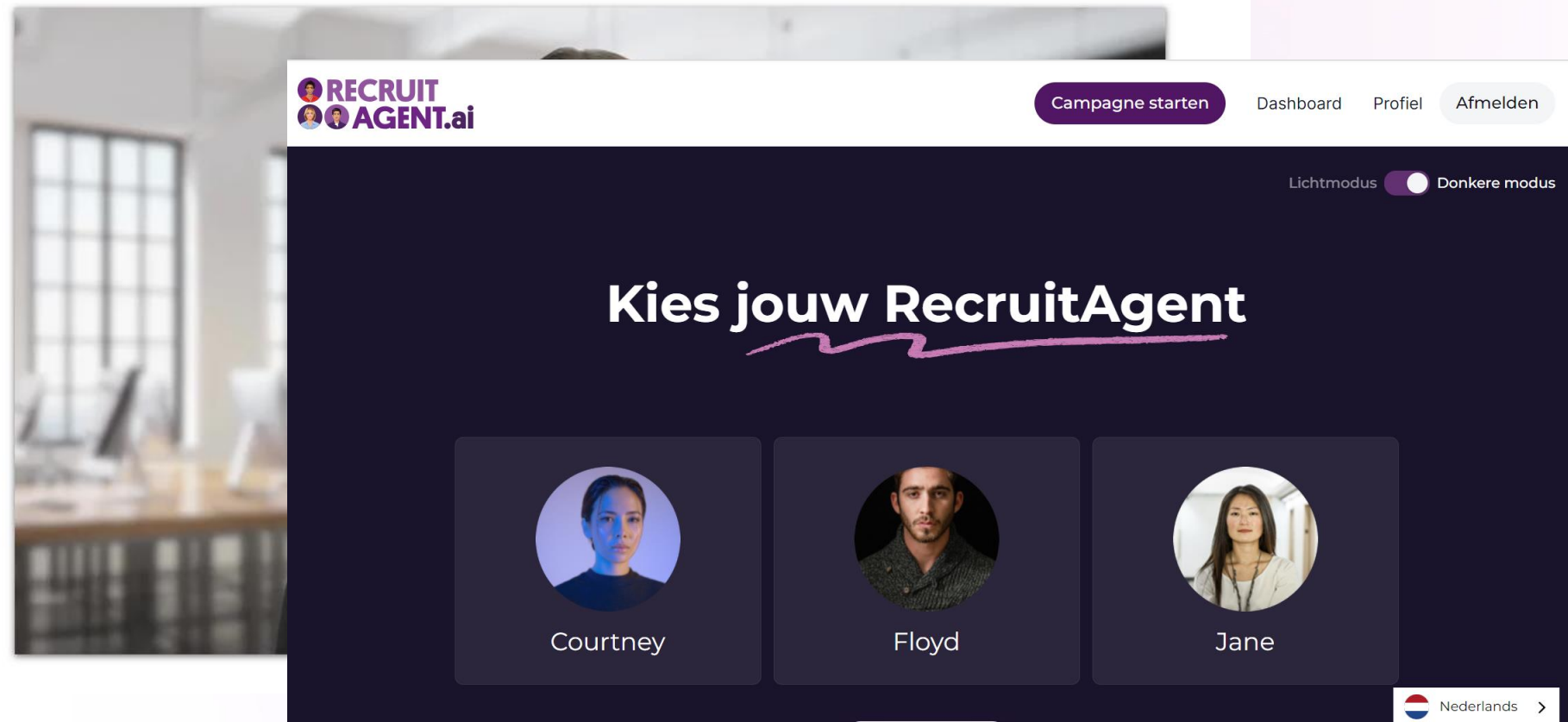
- Hogere uurtarieven/salaris en (sterk) stijgend
 - Starters: 43% gestegen 3 jaar
 - Druk op kwaliteit, toenemend verzuim
 - Ervaren: Grote shift om zzp'er te worden (85-100 euro p.u.)
- Lagere (meer) opbrengsten per recruiter fte

De vervanging staat klaar



Eine KI – besser als ein Mensch.

Hallo, ich bin Mona!



Insights

- De recruiter wordt duurder, maar levert nog (wel) genoeg op.
 - Substitutie staat in de coulissen.
- Wendbaar door het vaste budgettaire deel van tools/applicaties te flexibiliseren
- Fake applicants zorgen voor toenemende ineffectiviteit en kosten.
 - Jobboards, LinkedIn en social media komen onder druk
 - Eigen kanalen, databases en talentpools winnen aan belang

over the
the
courthouse with some of
the information about
yourself
some of
about

AI betekent ook ghosting, fake



Recruitment &
arbeidsmarktcommunicatie

[Voorpagina](#) [Agenda](#) [Events](#) [Partners](#) [Awards](#) [Podcasts](#) [Mijn Werf&](#) [Vacatures](#) [Recruitment Leaders](#)

[Home](#) > [Nieuws](#) > [Employability \(Loopbaan\)](#) > 'Help! Ik krijg perfecte cv's binnen, en briljante motivatiebrieven zonder taalfouten...'

'Help! Ik krijg perfecte cv's binnen, en briljante motivatiebrieven zonder taalfouten...'

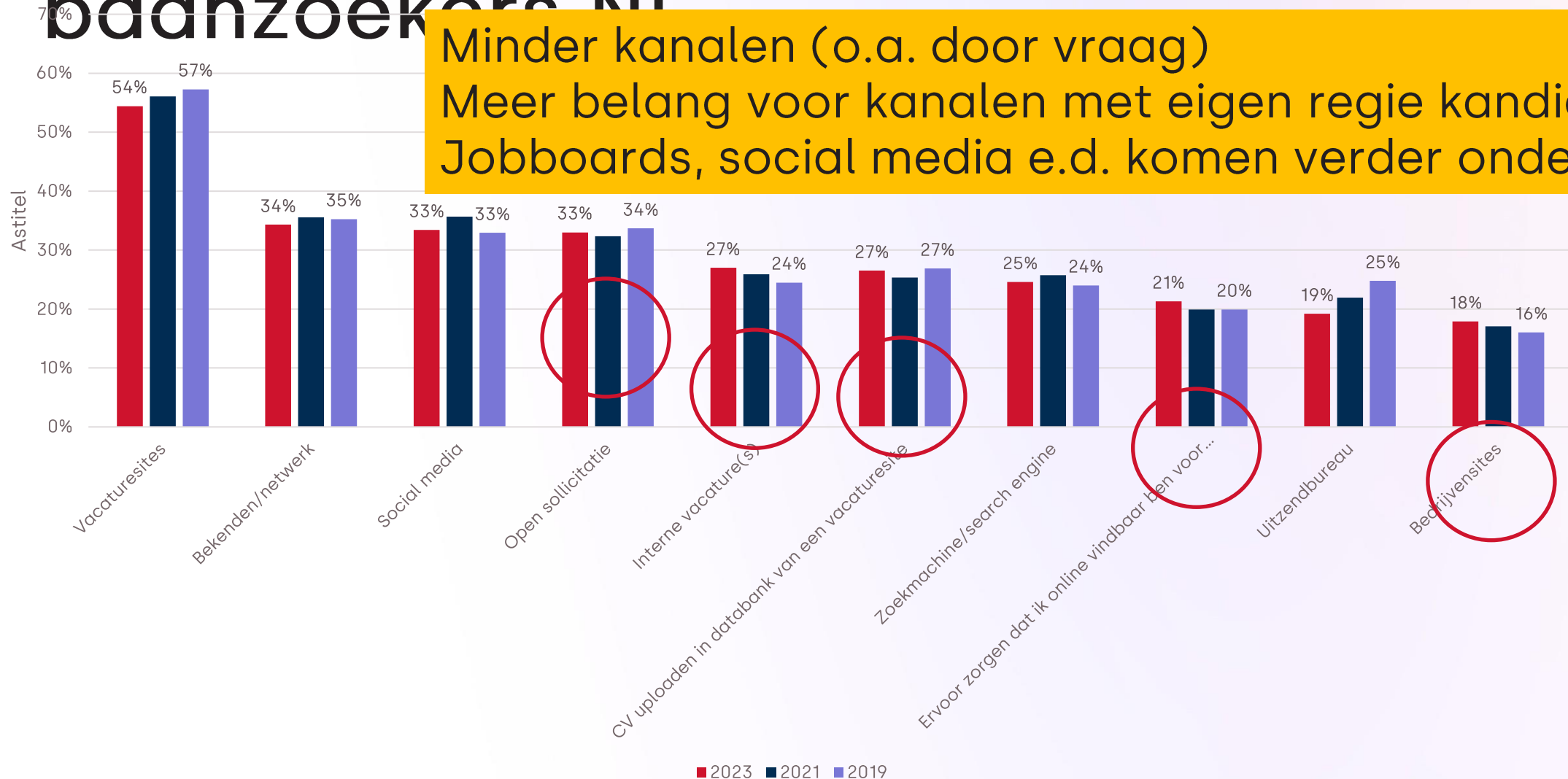
Sollicitanten hebben razendsnel de kracht van ChatGPT, Bard en vele andere A.I.'s ontdekt. Recruiters moeten beter bedenken hoe hiermee om te gaan, betoogt Geert-Jan Waasdorp. 'Het spel verschuift razendsnel...'



Geert-Jan Waasdorp Op 25 september 2023

Gem. leestijd 5 min 9654x gelezen

Belangrijkste oriëntatiebronnen baanzoekers NI



Insights

- De recruiter wordt duurder, maar levert nog (wel) genoeg op.
 - Substitutie staat in de coulissen.
- Wendbaar door het vaste budgettaire deel van tools/applicaties te flexibiliseren
- Fake applicants zorgen voor toenemende ineffectiviteit en kosten.
 - Jobboards, LinkedIn en social media komen onder druk
 - Eigen kanalen, databases en talentpools winnen aan belang

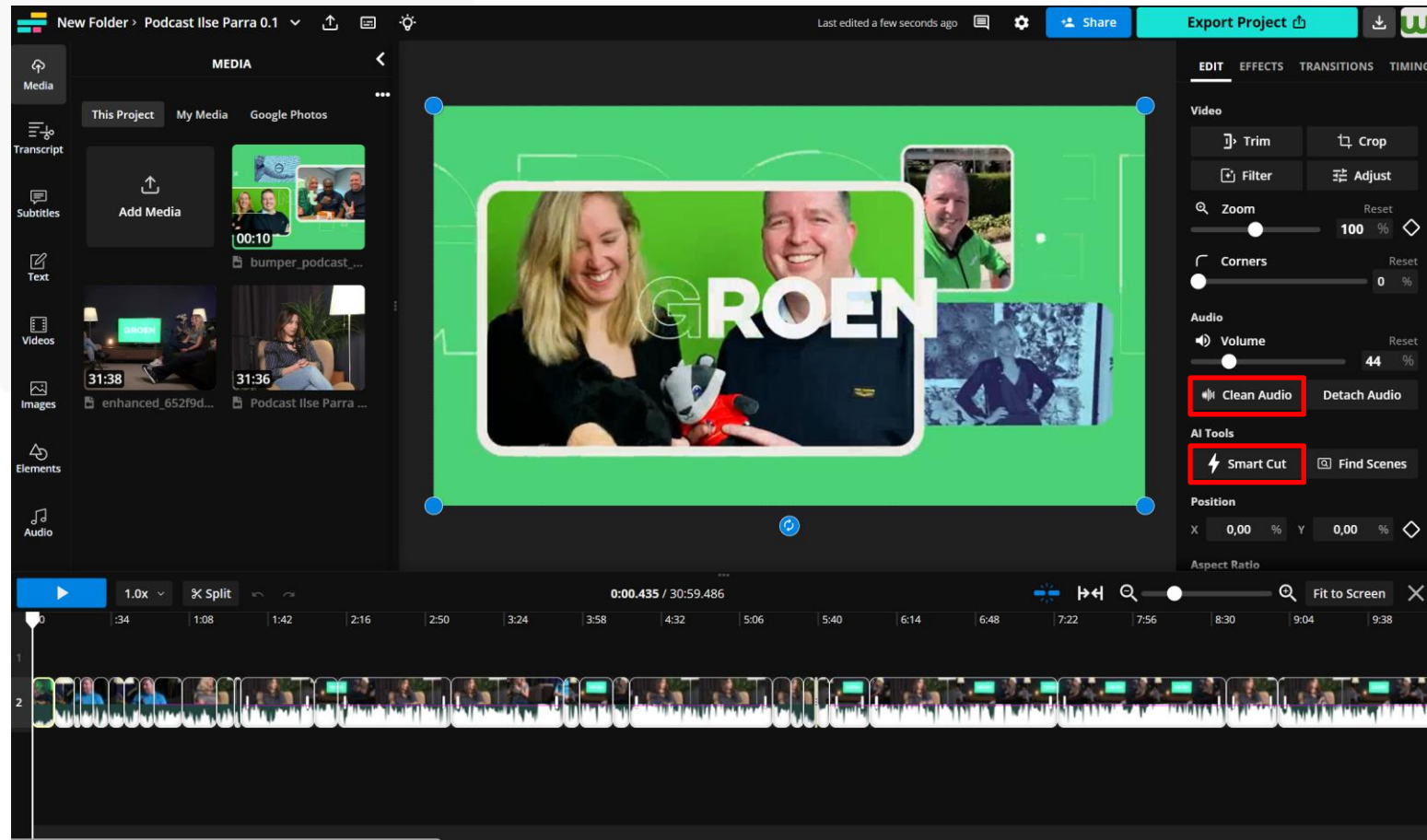
Insights

- De AI trein staat op het punt om te vertrekken.

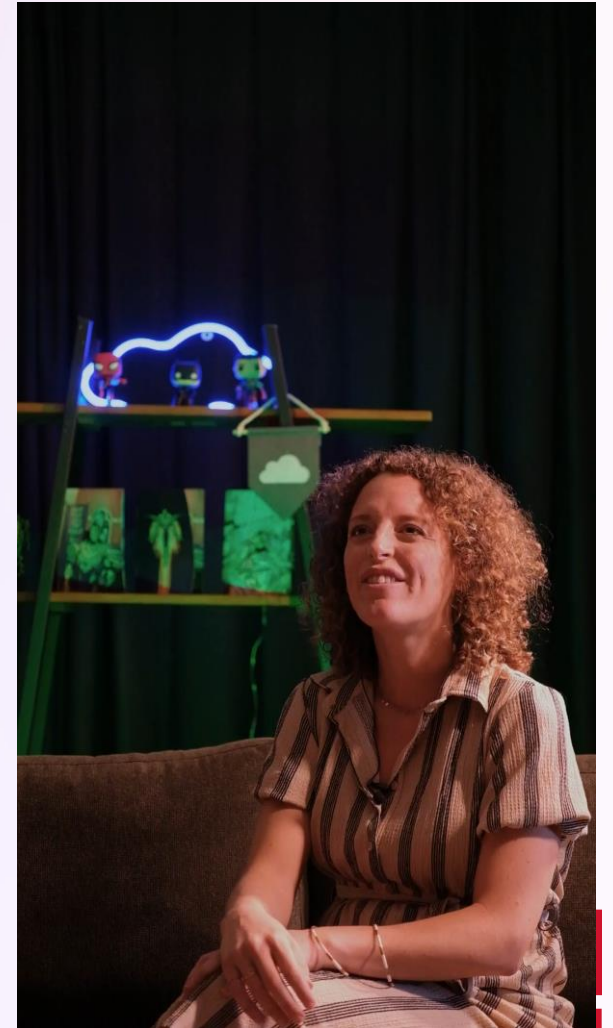
De AI Trein vertrekt. Wacht niet te lang



Video editing – Kapwing & Opus



Bron: Bryan Peereboom, Wortell



Insights

- ❑ Er zijn/worden AI teams opgericht
- ❑ Meerdere best practices op gebied van
 - 100-en procenten productiviteitswinst
 - Serieuze kostenreducties
 - Performance improvement
 - Dataschoning & Matching
- ❑ Gerichte marktbewerking
 - ❑ A/B testing
 - ❑ Talentpooling, relatiemanagement

Insights

- De AI trein staat op het punt om te vertrekken.
- Unieke skills (gecombineerd met geografie) zijn groeimarkten

Snelst groeiend x regio/land

#	Top 10 ICT-vast	Vershil t.o.v. 2022	Top 10 ICT-flex	Vershil t.o.v. 2022
1	Data Migratie	70%	Identity Management	187%
2	Identity Management	64%	HTML5	116%
3	Testen van Software	34%	IT Management	114%
4	Data Engineering	29%	Apple IOS	89%
5	Power BI	26%	Continuous Delivery	87%
6	Informatiebeveiliging	25%	Oracle10G	85%
7	IT Management	23%	SAP HANA	83%
8	Vue.Js	23%	Webservices	80%
9	Symfony	21%	Apache Maven	80%
10	Apple IOS	20%	Tmap	79%

Bron: Jobfeed, bewerking Intelligence Group.

<https://headfirst.group/talent-monitor/talent-monitor-ict-arbeidsmarkt-in-cijfers-2023-2024/>

Insights

- De AI trein staat op het punt om te vertrekken.
- Unieke skills (gecombineerd met geografie) zijn groeimarkten
- Onbereikbaarheid van kandidaten is het nieuwe business model

Onbereikbaarheid groeit

Top-10 meest gehunte beroepsgroepen	Min. gehunt per jaar	% nooit benaderd	Haalbaarheid
Elektriciens gebouwaansluitingen	33	18%	Exteem lastig
Netwerk- en systeemtechnici	30	9%	Exteem lastig
Software- en applicatieontwikkelaars en -analisten	26	10%	Exteem lastig
Softwareontwikkelaars	26	16%	Exteem lastig
Ingenieurs	25	15%	Exteem lastig
Applicatieprogrammeurs	24	22%	Exteem lastig
Databank- en netwerkspecialisten	23	11%	Exteem lastig
Technici werktuigbouwkunde	23	17%	Exteem lastig
Economen	23	26%	Exteem lastig
Netwerkspecialisten	23	20%	Exteem lastig

De winnende recruitmentformule: $\text{Database}_{\text{New}} * (\text{data} \times \text{AI}) * \text{RMA}$

$\text{Database}_{\text{New}}$: $\text{Database}_{\text{old}} * \text{AI}$
AI : combinatie AI's en API's
Data : API's van Tx, IG, Skills,
RMA : Recruitment Marketing Automation

ActiveCampaign >



Insights

- De AI trein staat op het punt om te vertrekken.
- Unieke skills (gecombineerd met geografie) zijn groeimarkten
- Onbereikbaarheid van kandidaten is een business model
- De winnende recruitmentformule: $\text{Database}_{\text{New}} * (\text{data} \times \text{AI}) * \text{RMA}$
- Van uitzenden | W&S naar *detaching* en *performance management*

Externen nemen regie over

The screenshot shows the Tempo Team website interface. At the top, there is a blue header with navigation links for 'Werknemer' and 'Werkgever'. On the right side of the header, there is a heart icon with '0' and a user profile icon labeled 'Mijn Tempo-Team'. Below the header is a white navigation bar containing the 'tempo team' logo, a home icon, and several menu items: 'Personeel gezocht', 'Onze diensten' (highlighted in blue), 'HR-kennisbank', 'Werkplezier', and 'Contact'. The main content area has a white background with a breadcrumb trail: 'Werkgevers > Onze diensten > De beste oplossingen voor jouw personeel > Performance Management'. The title 'Performance Management: wij nemen je werk uit handen!' is prominently displayed. Below the title, a paragraph explains the service: 'Als ondernemer wil je ondernemen. Gewoon, doen waar je goed in bent. Soms nemen dingen meer tijd in beslag dan je wil. Daarom zijn wij er. Wij nemen werk uit handen, zodat jij je vol kan focussen op de dingen die je wil doen. Handig, toch?'. A yellow button with the text 'Neem contact met ons op' is positioned below the paragraph. In the bottom right corner of the page, there is a small 'tempo team' logo.

Werknemer | [Werkgever](#) ♥ 0 | Mijn Tempo-Team

[⌂](#) [Personeel gezocht](#) [Onze diensten](#) [HR-kennisbank](#) [Werkplezier](#) [Contact](#)

Werkgevers > Onze diensten > De beste oplossingen voor jouw personeel > Performance Management

Performance Management: wij nemen je werk uit handen!

Als ondernemer wil je ondernemen. Gewoon, doen waar je goed in bent. Soms nemen dingen meer tijd in beslag dan je wil. Daarom zijn wij er. Wij nemen werk uit handen, zodat jij je vol kan focussen op de dingen die je wil doen. Handig, toch?

[Neem contact met ons op](#)

Toen ik net begon in dit vak werd ik blij van klanten met een hoog verloop. Daar was immers veel werk te doen.

Nu word ik juist blij van klanten met een laag verloop en een hoge medewerkertevredenheid.'



Jeroen Tijink, CEO Techsharks

Insights

- De AI trein staat op het punt om te vertrekken.
- Unieke skills (gecombineerd met geografie) zijn groeimarkten
- Onbereikbaarheid van kandidaten is een business model
- De winnende recruitmentformule: $\text{DatabaseNew} * (\text{data} \times \text{AI}) * \text{RMA}$
- Van uitzenden | W&S naar detachering en performance management



als je slim bent,
werk je met je handen.

Arbeidsman van het jaar 2023!



De laatste ronde: Op naar 2024!



Stellingen....

The world can work better, wat betekent dat voor jou?

Hoe kan je slimmer sturen op de waarde van je database?

Of....

Ga naar menti.com | en gebruik de code 6634 9736

 Mentimeter

Welk onderwerp, stelling zou jij willen inbrengen
aan de tafel?

Waiting for responses ...