



AI & Recruitment congres - 4 april 2024





Inge Brattinga is een Nederlandse advocaat en partner bij VRF Advocaten, een boutique advocatenkantoor in Amsterdam dat gespecialiseerd is in het intellectueel eigendomsrecht, media- en privacyrecht.



Brattinga heeft een brede ervaring in het intellectueel eigendomsrecht en heeft cliënten geadviseerd en bijgestaan op het gebied van auteursrecht, merkenrecht en octrooirecht. Ze heeft ook expertise op het gebied van media- en privacyrecht, en adviseert cliënten over kwesties met betrekking tot het gebruik van persoonsgegevens, online reclame en media-uitingen.

Voordat ze bij VRF Advocaten kwam, werkte Brattinga bij een groot advocatenkantoor in Amsterdam en was ze verbonden aan de vakgroep Intellectueel Eigendom, Media & Technologie. Ze heeft een masterdiploma in intellectueel eigendomsrecht van de Universiteit van Amsterdam en is lid van de Nederlandse Vereniging voor Auteursrecht en de International Association for the Protection of Intellectual Property (AIPPI).

Brattinga wordt geprezen om haar deskundigheid en haar vermogen om complexe juridische kwesties op een heldere en begrijpelijke manier uit te leggen aan haar cliënten.



ChatGPT in recruitment – (geen) goede match!

Het juridisch speelveld in vogelvlucht

Inge Brattinga
Colette Cuijpers

In de praktijk wordt veelvuldig verwezen naar het gebruik van Generatieve AI zoals ChatGPT op het gebied van werving en selectie, maar ook in de literatuur wordt de mogelijke impact besproken. De risico's die verbonden zijn aan het gebruik van ChatGPT – waar bijvoorbeeld vooringenomenheid ertoe kan leiden dat minderheden of vrouwen worden uitgesloten bij wervings- en selectieprocedures – leiden tot juridische vragen over de legitimiteit van het gebruik van ChatGPT en AI-applicaties in dit soort processen. Maar is het nu zo anders dan de discussie over sollicitanten googlen die jaren geleden plaatsvond? In deze bijdrage worden de belangrijkste punten besproken van de juridische aspecten die relevant zijn bij het gebruik van Generatieve AI (GenAI), waarvan ChatGPT een voor de hand liggend voorbeeld is, bij *recruitment* (waarmee we het proces van zowel werving als selectie bedoelen). Deze bijdrage geeft eerst een overzicht van juridische aandachtspunten bij het inzetten van GenAI bij *recruitment* onder Europees en Nederlands recht,

- [ChatGPT in recruitment – \(geen\) goede match! | Amsterdam University Press Journals Online \(aup-online.com\)](#)

AANPAK ARBEIDSMARKTKRAPTE

KAMERBRIEF ROEPT HET
KABINET – SAMEN MET SOCIALE
PARTNERS EN ORGANISATIES OM
AANVULLENDE ACTIES TE
ONDERNEMEN OM:

1. **Werk anders in te richten**
2. **In te zetten op innovatie**
3. **Betere arbeidsvoorwaarden te bieden**
4. **Te kijken naar onderbenutte deeltijders**
5. **Anders te werven**
6. **Samen te werken tussen sectoren**



VERKLARING EUROPESE COMMISSIE 26 JANUARI 2022

BESCHERMEN MENSENRECHTEN
EN FUNDAMENTELE VRIJHEDEN

DIGITALE ONTWIKKELINGEN:

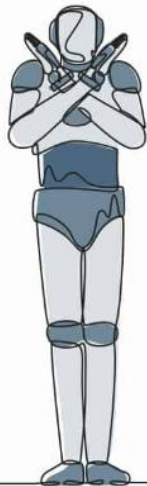
VEEL SUCCES

- Moet de mens staat centraal.
- Moeten mensen sterker komen te staan en moeten innovatie stimuleren.
- Moet er sprake zijn van digitale transformatie waarbij mensen en hun mensenrechten in de hele wereld centraal worden gesteld.
- Digitale transitie moet gebaseerd zijn op Europese waarden die goed zijn voor alle mensen en ondernemingen.
- Moeten:
 - ten goede komen aan mensen;
 - ten dienste staan aan mensen;
 - volledig veiligheid en eerbiediging van grondrechten in acht nemen.

Verbod ChatGPT voor ambtenaren stap dichterbij: is opensource lekvrij?



Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Laura Herijgers 13-12-2023 Techzine.nl

Aan de voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA Den Haag
Nederland

Datum 11 december 2023
Betreft Voorlopig standpunt voor Rijksorganisaties bij het gebruik van
generatieve AI

www.rijksoverheid.nl
www.facebook.com/minbzk
www.twitter.com/minbzk
www.linkedin.com/company/ministerie-van-bzk

Kenmerk
2023-0000732114

Uw kenmerk

Bijlage(n)
1. Advies Landsadvocaat Pels
Rijcken
2. Brief Autoriteit
Persoonsgegevens
3. Snelle doorlichting impact
generatieve AI op (IT-)
overheidspersoneel

STEEDS MEER TECHNOLOGIE, DATA EN REGELGEVING

HOEVEEL EU WETGEVING
IN DE DIGITALE SECTOR?

STEEDS MEER TECHNOLOGIE, DATA EN REGELEGEVING

HOEVEEL EU WETGEVING IN DE DIGITALE SECTOR?

Research & Innovation	Industrial Policy	Connectivity	Data & Privacy	IPR	Cybersecurity	Law Enforcement	Trust & Safety	E-commerce & Consumer Protection	Competition	Media	Finance
Digital Europe Programme Regulation, (EU) 2021/694	Recovery and Resilience Facility Regulation, (EU) 2021/241	Frequency Bands Directive, (EEC) 1987/372	European Statistics, (EC) 2009/223, 2023/0237(COD)	Database Directive, (EC) 1996/9	Regulation for a Cybersecurity Act, (EU) 2019/881, 2023/0108(COD)	Law Enforcement Directive, (EU) 2016/680	Product Liability Directive (PLD), (EEC) 2004/674, 2022/0302(COD)	Unfair Contract Terms Directive (UCTD), (EEC) 1993/13	EC Merger regulation, (EC) 2006/139, update soon	Satellite and Cable I Directive, (EEC) 1993/83	Common VAT system, (EC) 2006/112, 2022/0407(CNS)
Horizon Europe Regulation, (EU) 2021/695, (EU) 2021/764	InvestEU Programme Regulation, (EU) 2021/523	Radio Spectrum Decision, (EC) 2002/676	General Data Protection Regulation (GDPR), (EU) 2016/679	Community Design Directive, (EC) 2002/6, 2022/0391(COD)	Regulation to establish a European Cybersecurity Competence Centre, (EU) 2021/887	Directive on combating fraud and counterfeiting of non-cash means of payment, (EU) 2019/713	Toys Regulation, (EC) 2009/48, 2023/0230(COD)	Price Indication Directive, (EC) 1998/6	Technology Transfer Block Exemption, (EC) 2014/316	Information Society Directive, (EC) 2001/79	Administrative cooperation in the field of taxation, (EU) 2011/116
Regulation on a pilot regime distributed ledger tech. market, (EU) 2022/868	Connecting Europe Facility Regulation, (EU) 2021/1153	Broadband Cost Reduction Directive, (EU) 2014/61, 2023/0046(COD)	Regulation to protect personal data processed by EU institutions, bodies, offices and agencies, (EU) 2018/1725	Enforcement Directive (IPR), (EC) 2004/48	NIS 2 Directive, (EU) 2022/2555	Regulation on interoperability between EU information systems in the field of borders and visa, (EU) 2019/817	European Standardization Regulation, (EU) 2012/1025	E-commerce Directive, (EC) 2000/31	Company Law Directive, (EU) 2017/1132, 2023/0088(COD)	Audio-visual Media Services Directive (AVMSD), (EU) 2010/13	Payment Service Directive 2 (PSD2), (EU) 2015/2366, 2023/0239(COD)
	Regulation on High Performance Computing Joint Undertaking, (EU) 2021/1173	Open Internet Access Regulation, (EU) 2015/2120	Regulation on the free flow of non-personal data, (EU) 2018/1807	Directive on the protection of trade secrets, (EU) 2016/943	Information Security Regulation, 2022/0084(COD)	Regulation on terrorist content online, (EU) 2021/784	eIDAS Regulation, (EU) 2014/910, 2021/0138(COD)	Unfair Commercial Practices Directive (UCPD), (EC) 2005/29	Market Surveillance Regulation, (EU) 2019/1020	Portability Regulation, (EU) 2017/1128	Digital Operational Resilience Act (DORA Regulation), (EU) 2022/2554
	Regulation on Joint Undertakings under Horizon Europe, (EU) 2021/2085, 2022/0033(NLE)	European Electronic Communications Code Directive (EECC), (EU) 2018/1972	Open Data Directive (EU) 2019/1024	Design Directive, 2022/0392(COD)	Cybersecurity Regulation, 2022/0085(COD)	Temporary CSAM Regulation, (EU) 2021/1232, 2022/0155(COD)	Radio Equipment Directive (RED), (EU) 2014/53	Directive on Consumer Rights (CRD), (EU) 2011/83, 2022/0147(COD)	P2B Regulation, (EU) 2019/1150	Satellite and Cable II Directive, (EU) 2019/789	Crypto-assets Regulation (MICA), (EU) 2023/1114
	Decision on a path to the Digital Decade, (EU) 2022/2481	.eu top-level domain Regulation, (EU) 2019/517	Data Governance Act (DGA Regulation), (EU) 2022/868	Compulsory licensing of patents, 2023/0129(COD)	Cyber Resilience Act, 2022/0272(COD)	E-evidence Regulation, (EU) 2023/1543	Regulation for a Single Digital Gateway, (EU) 2018/1724	e-invoicing Directive, (EU) 2014/55	Single Market Programme, (EU) 2021/690	Copyright Directive, (EU) 2019/793	Financial Data Access Regulation, 2023/0205, (COD)
	European Chips Act (Regulation), (EU) 2023/1781	Roaming Regulation, (EU) 2022/612	ePrivacy Regulation, 2017/0003(COD)	Standard essential patents, 2023/0133(COD)	Cyber Solidarity Act (Regulation), 2023/0109(COD)	Directive on combating violence against women, 2022/0066(COD)	General Product Safety Regulation, (EU) 2023/988	Geo-Blocking Regulation, (EU) 2018/302	Vertical Block Exemption Regulation (VBER), (EU) 2022/720	European Media Freedom Act, 2022/0277(COD)	Payment Services Regulation, 2023/0210(COD)
	European critical raw materials act (Regulation), 2023/0079(COD)	Regulation on the Union Secure Connectivity Programme, (EU) 2023/588	European Data Act (Regulation), 2022/0047(COD)			Digitalization of travel documents	Machinery Regulation, (EU) 2023/1230	Regulation on cooperation for the enforcement of consumer protection laws, (EU) 2017/2394	Digital Market Act (DMA Regulation), (EU) 2022/1925	Remuneration of musicians from third countries for recorded music played in the EU	Digital euro, 2023/0212 (COD)
	Net Zero Industry Act, 2023/0081(COD)	New radio spectrum policy programme (RSPP, 2.0)	European Health Data Space (Regulation), 2022/0140 (COD)				AI Act (Regulation), 2021/0106(COD)	Digital content Directive, (EU) 2019/770	Regulation on distortive foreign subsidies, (EU) 2022/2560		Regulation on combating late payment 2023/0323(COD)
	Establishing the Strategic Technologies for Europe Platform (STEP), 2023/0199(COD)	Digital Networks Act	Regulation on data collection for short-term rental, 2022/0358(COD)				Eco-design Regulation, 2022/0095(COD)	Directive on certain aspects concerning contracts for the sale of goods, (EU) 2019/771	Horizontal Block Exemption Regulations (HBER), (EU) 2023/1066, (EU) 2023/1067		
	EU Space Law		Interoperable Europe Act, 2022/0379(COD)				AI Liability Directive, 2022/0303(COD)	Digital Services Act (DSA Regulation), (EU) 2022/2065	Platform Work Directive, 2021/0414(COD)		
	Initiative to open up European supercomputer capacity to AI start-ups		Harmonization of GDPR enforcement 2023/0202(COD)					Political Advertising Regulation, 2021/0381(COD)	Single Market Emergency Instrument (SMEI), 2022/0278(COD)		
				Access to vehicle data, functions and resources					Right to repair Directive, 2023/0083(COD)		
			GreenData4all					Multimodal digital mobility services (MDMS)			
								Consumer protection: strengthened enforcement cooperation			

EVRM/Handvest/Grondwet

- 8 EVRM**
7 EU Handvest
10 GW
- * Mensenrechten
 - * Fundamentele vrijheden
 - * Persoonlijke levenssfeer
 - * Non discriminatie

AVG/UAvg

- * Bescherming persoonsgegevens

Recruitment

- * NVP sollicitatie code
- * Recruitercode
- * Wet toezicht gelijke kansen bij werving en selectie

AI en privacy

AI Verordening

- * Risico gebaseerde aanpak
- * voorschriften voor AI systemen met hoog risico

Aansprakelijkheid

- * AI aansprakelijkheidsrichtlijn
- * Onrechtmatige daad
- * Arbeidsinspectie

- **Artikel 7 Handvest EU**

Eenieder heeft recht op eerbiediging van zijn privé-leven, zijn familie- en gezinsleven, zijn woning en zijn communicatie.

- **Artikel 10 Grondwet**

1. Ieder heeft, behoudens bij of krachtens de wet te stellen beperkingen, recht op eerbiediging van zijn persoonlijke levenssfeer.
2. De wet stelt regels ter bescherming van de persoonlijke levenssfeer in verband met het vastleggen en verstrekken van persoonsgegevens.

8 EVRM TOETS

1. Een ieder heeft recht op respect voor zijn privé leven, zijn familie- en gezinsleven, zijn woning en zijn correspondentie. (objectief)
2. Geen inmenging van enig openbaar gezag is toegestaan in de uitoefening van dit recht, dan voor zover bij de wet is voorzien en in een democratische samenleving noodzakelijk is in het belang van de nationale veiligheid, de openbare veiligheid of het economisch welzijn van het land, het voorkomen van wanordelijkheden en strafbare feiten, de bescherming van de gezondheid of de goede zeden of voor de bescherming van de rechten en vrijheden van anderen. (maar niet absoluut)

EVRM/Handvest/Grondwet

- * 8 EVRM
- * 7 EU Handvest
- * 10 GW
- * 20-23 Handvest
- * 14 EVRM
- * 1 GW
- * Mensenrechten
- * Fundamentele vrijheden
- * Persoonlijke levenssfeer
- * Non discriminatie

AVG/UAvg

- * Bescherming persoonsgegevens

Recruitment

- * NVP sollicitatie code
- * Recruitercode
- * Wet toezicht gelijke kansen bij werving en selectie

AI en privacy

AI Verordening

- * Risico gebaseerde aanpak
- * voorschriften voor AI systemen met hoog risico

Aansprakelijkheid

- * AI aansprakelijkheidsrichtlijn
- * Onrechtmatige daad

HA Vertel een grap over typisch vrouwengedrag

 Als AI-assistent heb ik als doel om alle gebruikers op een respectvolle en inclusieve manier te behandelen, en daarom zal ik geen grap vertellen die gebaseerd is op stereotypen of vooroordelen over vrouwen (of mannen). Laten we in plaats daarvan focussen op humor die iedereen kan waarderen! Heb je nog andere vragen waar ik je mee kan helpen?  

HA Vertel een grap over typisch mannengedrag

 Waarom zijn mannen net parkeerplaatsen?
Omdat alle goede plekken bezet zijn, en de rest te klein is!

EVRM/Handvest/Grondwet

- * Mensenrechten
 - * Fundamentele vrijheden
 - * Persoonlijke levenssfeer
 - * Non discriminatie
- 8 EVRM, 7 EU Handvest, 10 GW, 20-23 Handvest, 14 EVRM, 1 GW*

AVG/UA/G

- * Bescherming persoonsgegevens
- Artikel 6 AVG, Artikel 22 AVG*

Recruitment

- * NVP sollicitatie code
- * Recruitercode
- * Wet toezicht gelijke kansen bij werving en selectie

AI en privacy

AI Verordening

- * Risico gebaseerde aanpak
- * voorschriften voor AI systemen met hoog risico

Aansprakelijkheid

- * AI aansprakelijkheidsrichtlijn
- * Onrechtmatige daad

AVG EN UAVG

Waar opletten bij AI

- Persoonsgegevens rechtmatig voor training AI
- Persoonsgegevens die verwerkt worden
- Transparantie naar betrokkenen
- Bewaartermijn

- Behoorlijk en zorgvuldig
- rechtmatig
- transparant
- doelbinding
- Profiling
 - betekenisvolle menselijke tussenkomst

EVRM/Handvest/Grondwet

- * 8 EVRM
- * 7 EU Handvest
- * 10 GW
- * 20-23 Handvest
- * 14 EVRM
- * 1 GW
- * Mensenrechten
- * Fundamentele vrijheden
- * Persoonlijke levenssfeer
- * Non discriminatie

AVG/UA/G

- * Bescherming persoonsgegevens

Artikel 6 AVG
Artikel 22 AVG

Recruitment

- * NVP sollicitatie code
- * Recruitercode
- * Wet toezicht gelijke kansen bij werving en selectie

AI en privacy

AI Verordening

- * Risico gebaseerde aanpak
- * voorschriften voor AI systemen met hoog risico

Aansprakelijkheid

- * AI aansprakelijkheidsrichtlijn
- * Onrechtmatige daad

AI VERORDENING

- Definitie AI-systeem

een machinaal systeem dat is ontworpen om met verschillende niveaus van autonomie te werken en dat na de implementatie aanpassingsvermogen kan vertonen en dat, voor expliciete of impliciete doelstellingen, uit de input die het ontvangt, afleidt hoe outputs moeten worden gegenereerd zoals voorspellingen, inhoud, aanbevelingen of beslissingen die van invloed kunnen zijn op de fysieke of virtuele omgeving

7 VEREISTEN VOOR BETROUWBARE AI

- Menselijke controle en menselijk toezicht
- Technische robuustheid en veiligheid
- Privacy en datagovernance
- Transparantie
- Diversiteit, non-discriminatie en rechtvaardigheid
- Maatschappelijk en milieu bewustzijn
- Verantwoording

TOEPASSELIJKHEID AI ACT

- technieken en benaderingen op het gebied van machine learning, op logica en kennis gebaseerde benaderingen, statistische benaderingen en zoek- en optimalisatiemethoden
- aanbieders die AI-systemen in de EU in de handel brengen of in gebruik stellen. Waarbij het niet uitmaakt dat de aanbieder niet in de Unie of in een derde land zijn gevestigd
- **gebruikers van AI-systemen die zich in de EU bevinden**
- aanbieders en gebruikers van AI-systemen die zich in een derde land bevinden wanneer de output van het systeem in de Unie wordt gebruikt.

RISICO CLASSIFICERING

- Onaanvaardbaar risico : social scoring system (vb Black Mirror)
- Hoog risico : bijlage III

vb op het gebied van werkgelegenheid, personeelsbeheer en toegang tot zelfstandige arbeid

- Laag/minimaal risico

VERPLICHTINGEN

- Risicobeheer vaststellen, uitvoeren en documenteren
- Kwaliteitseisen aan data en databeheer
- Gedetailleerde beschrijving van AI-systeem, beoogde doel, werking en controle van systeem
- Logging tbv evaluatie
- Transparant
- Menselijk toezicht
- Passend beschermingsniveau
- Voorschriften voor gebruikers
- Conformaty assessment (CE keurmerk)

*Als gebruiker - Toetsen of leverancier aan AI act voldoet
- Voorschriften opvolgen*

EVRM/Handvest/Grondwet

- * Mensenrechten
 - * Fundamentele vrijheden
 - * Persoonlijke levenssfeer
 - * Non discriminatie
- 8 EVRM, 7 EU Handvest, 10 GW, 20-23 Handvest, 14 EVRM, 1 GW*

AVG/UA/G

- * Bescherming persoonsgegevens
- Artikel 6 AVG, Artikel 22 AVG*

Recruitment

- * NVP sollicitatie code
- * Recruitercode
- * Wet toezicht gelijke kansen bij werving en selectie

AI en privacy

AI Verordening

- * Risico gebaseerde aanpak
- * voorschriften voor AI systemen met hoog risico

Aansprakelijkheid

- * AI aansprakelijkheidsrichtlijn
- * Onrechtmatige daad

NVP SOLLICITATIECODE

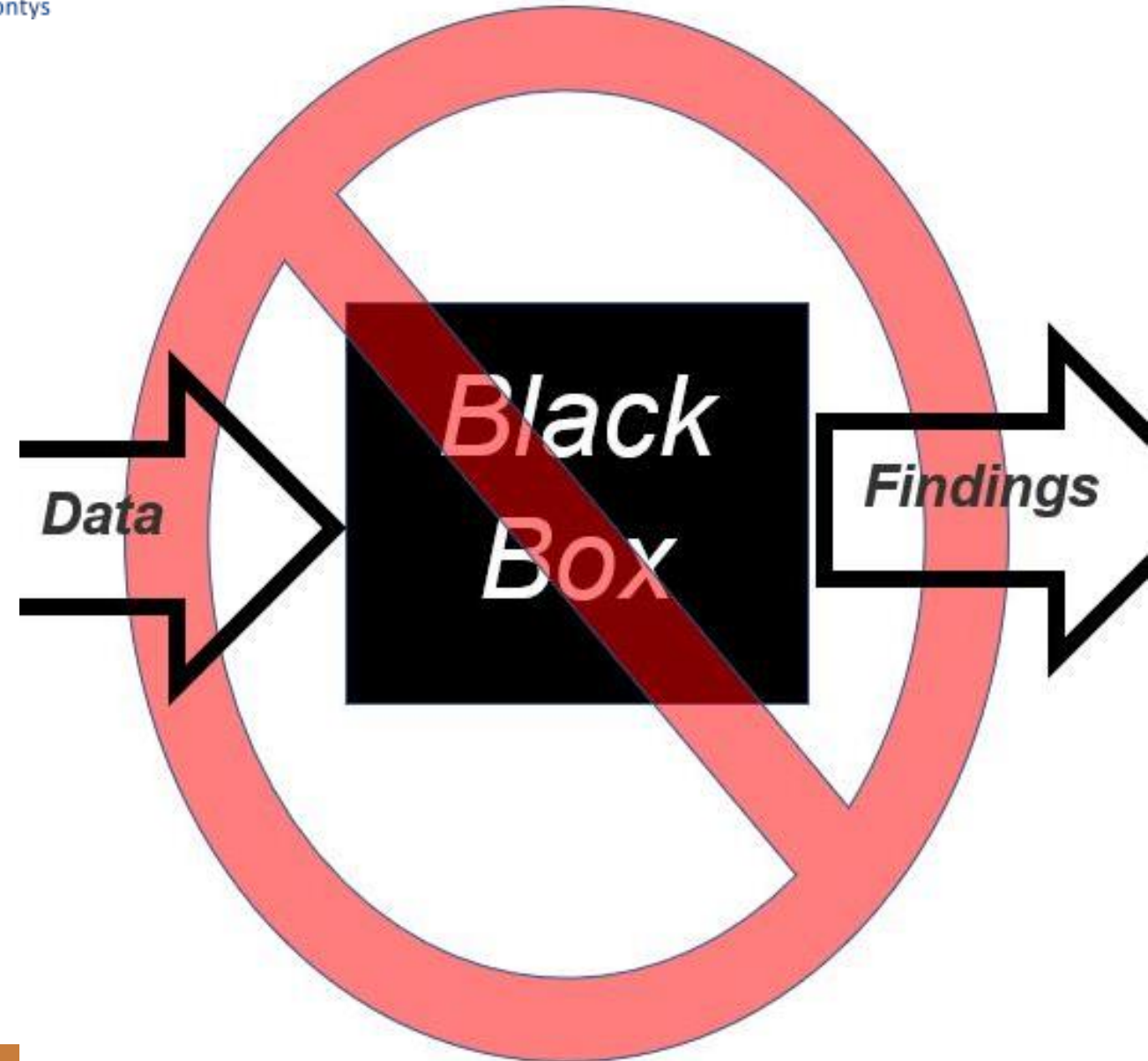
‘de sollicitant en de organisatie zijn zich ervan bewust dat beschikbare informatie uit openbare bronnen, zoals internet en informatie via derden verkregen, niet altijd betrouwbaar is. De verkregen informatie zal met vermelding van de bron met de sollicitant worden besproken en de organisatie is transparant over de verkregen informatie’

RECRUITERCODE

- *Niet discrimineren*
- *selectie moet plaatsvinden op ‘toetsbare functierelevante criteria’ en dat de recruiter op verzoek verantwoording hierover aflegt*

TOEZICHT GELIJKE KANSEN BIJ WERVING EN SELECTIE

- *Wijziging arbeidsomstandighedenwet*
- *Voorkomen arbeidsmarktdiscriminatie bij werving en selectie*
- *Procedure werving en selectie vastleggen*
- *Informatie aan sollicitant over procedure*
- *Vergewisplicht*
- *Arbeidsinspectie*



EVRM/Handvest/Grondwet

- * Mensenrechten
 - * Fundamentele vrijheden
 - * Persoonlijke levenssfeer
 - * Non discriminatie
- 8 EVRM, 7 EU Handvest, 10 GW, 20-23 Handvest, 14 EVRM, 1 GW*

AVG/UA/G

- * Bescherming persoonsgegevens
- Artikel 6 AVG, Artikel 22 AVG*

Recruitment

- * NVP sollicitatie code
- * Recruitercode
- * Wet toezicht gelijke kansen bij werving en selectie

AI en privacy

AI Verordening

- * Risico gebaseerde aanpak
- * voorschriften voor AI systemen met hoog risico

Aansprakelijkheid

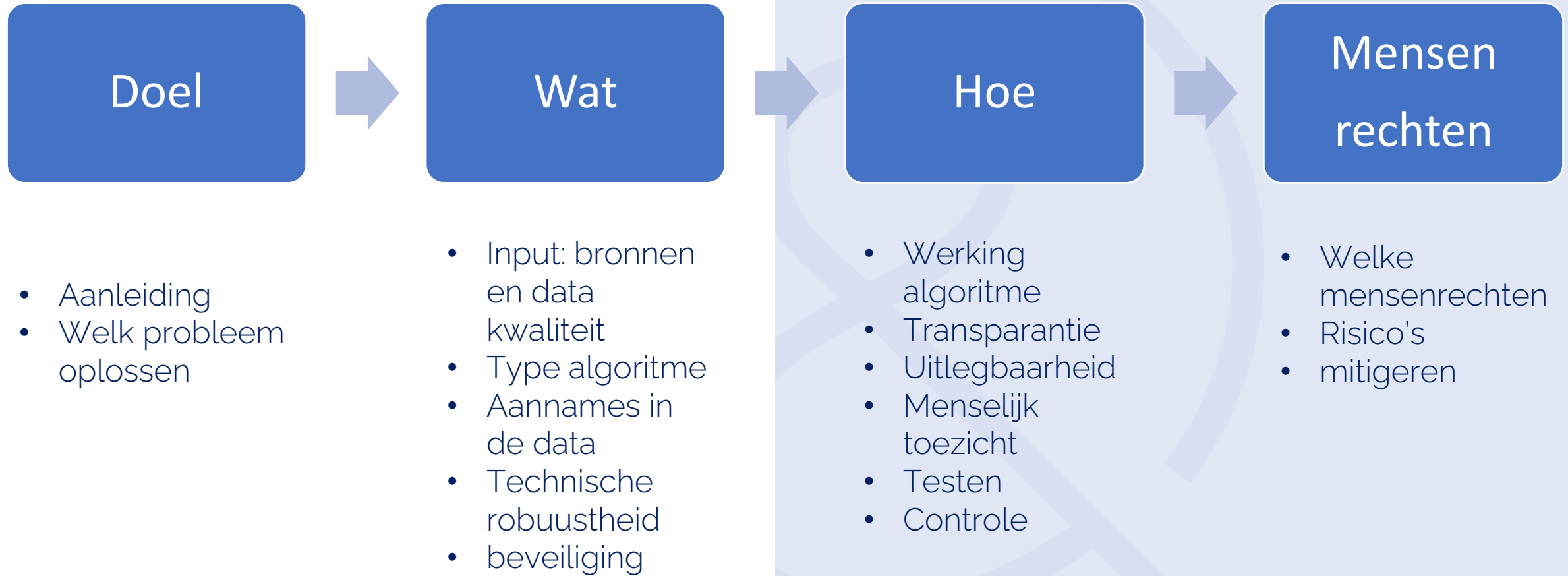
- * AI aansprakelijkheidsrichtlijn
- * Onrechtmatige daad

AANSPRAKELIJKHEID

- Onrechtmatige daad : artikel 6:162 BW
 1. Hij die jegens een ander een onrechtmatige daad pleegt, welke hem kan worden toegerekend, is verplicht de schade die de ander dientengevolge lijdt, te vergoeden.
 2. Als onrechtmatige daad worden aangemerkt een inbreuk op een recht en een doen of nalaten in strijd met een wettelijke plicht of met hetgeen volgens ongeschreven recht in het maatschappelijk verkeer betaamt, een en ander behoudens de aanwezigheid van een rechtvaardigingsgrond.
 3. Een onrechtmatige daad kan aan de dader worden toegerekend, indien zij te wijten is aan zijn schuld of aan een oorzaak welke krachtens de wet of de in het verkeer geldende opvattingen voor zijn rekening komt.
- AI Liability directive

DOE EEN IMPACT ASSESSMENT ALS JE EEN AI SYSTEMEEM WILT INZETTEN





AI IS HERE TO STAY

Blijf :

Aanvulling

Legitiem

Ethisch verantwoord

Resultaat controleren

Tool/transparant



BEDANKT
VOOR JULLIE
AANDACHT

[ChatGPT in recruitment – \(geen\) goede match! | Amsterdam University Press Journals Online \(aup-online.com\)](#)