

Het Arbeidsmarkt Akkoord voor Nederland



Een sterke arbeidsmarkt vraagt om vertrouwen, eenvoud en investeren in mensen

Een breed gedragen visie voor de arbeidsmarkt van morgen n.a.v. interviews en de podcastserie 'het arbeidsmarkt akkoord' door recruitment- en arbeidsmarktexperts Arjan Elbers en Geert-Jan Waasdorp o.l.v. Mascha van der Heijden. De verschillen tussen de visies van de partijen was opvallend klein en de overeenkomsten eenduidig. Ze staan hieronder.

Kernpunten van het akkoord

1. Vereenvoudiging en vertrouwen

De overheid moet werken vanuit vertrouwen in plaats van wantrouwen. We vereenvoudigen de bestaande wetgeving rondom flexibele arbeid, zodat bonafide bedrijven niet langer lijden onder malafide praktijken. Tegelijkertijd intensiveren we handhaving door de arbeidsinspectie om uitwassen effectief aan te pakken. Werkgevers krijgen ruimte om te investeren in vitaliteit en gezondheid van personeel zonder angst voor boetes.

2. Moderne ZZP-regelgeving

We introduceren een nieuwe, heldere ZZP-wet waarin pensioenopbouw en arbeidsongeschiktheidsverzekering zijn verankerd, zoals het Belgische model. Dit biedt ondernemers zekerheid zonder onnodige bureaucratie.

3. Investeren in mensen loont

Leven lang leren wordt beloond met een doorlopend leerbudget, met extra aandacht voor (V)MBO'ers. We stoppen met opleidingen die nergens toe leiden en laten onderwijs beter aansluiten bij de arbeidsmarkt. Een Europees SkillsCV vervangt het starre diplomastelsel en kijkt naar talenten en kwaliteiten van mensen. Het transitiebudget moet ingezet worden voor de employability van mensen in plaats van het zijn van een ontslagbonus.

4. Werk moet lonen

We verhogen het minimumloon wat innovatie stimuleert en trekken het minimumloon van 18 jarige gelijk aan het wettelijk minimumloon. Het toeslagenstelsel wordt hervormd: meer verdienen mag niet leiden tot minder netto-inkomen. Statushouders mogen vanaf dag één werken zodat ze én snel de Nederlandse taal leren, integreren en verveling wordt voorkomen.

5. Flexibiliteit met zekerheid

Vast blijft de norm, maar wordt minder rigide. De doorbetaling bij ziekte van 104 weken wordt verkort. De WW start met een hogere vergoeding, duurt korter en kent een sneller daling na verloop van tijd zodat eerst inkomensval wordt voorkomen en daarna werkhervatting wordt gestimuleerd. We houden de toestroom tot WIA en Wajong nauwlettend in de gaten en anticiperen hierop met preventieve maatregelen. Investeren in (mentale) gezondheid van werkenden is cruciaal om uitval te voorkomen, duurzame inzetbaarheid te waarborgen en werkgevers en werknemers gezond te houden.

6. Slimme migratie en Europese samenwerking

We koppelen wonen en werk los, zodat migranten niet afhankelijk zijn van één werkgever. Er komt een toptalentregeling voor internationale professionals. Nederland trekt samen op met Europa op het gebied van AI en arbeidsmarktinfrastructuur zodat de allocatie van talent en skills op de juiste plekken in Europa wordt verspreid en landen/regio's doen waar ze goed in zijn (in plaats van dat ze alles doen).

7. Oog voor het MKB

Innovatieve technieken zoals robotisering moeten toegankelijk worden voor het MKB. Kleine bedrijven krijgen dezelfde kansen als grote ondernemingen om te moderniseren en te groeien. Hierdoor wint het groeipotentieel en wordt afhankelijkheid van laag betaalde arbeid verkleind, bijvoorbeeld in de land-, tuin en akkerbouw.

8. Toekomstgericht arbeidsmarktbeleid

We maken een plan voor de arbeidsmarkt van morgen en bepalen welke sectoren strategisch belangrijk zijn. We stoppen met bullshitbanen, opleidingen zonder toekomstperspectief, en beleid dat werkenden tegen werkgevers uitspeelt. De belangen van werkgevers en werknemers blijken vaak hetzelfde: een gezonde, productieve en eerlijke arbeidsmarkt.

Dit akkoord vraagt om 'slow politics': geen snelle oneliners, maar doordacht beleid dat werkgevers en werknemers verenigt. Er zijn veel meer overeenkomsten tussen de partijen dan verschillen. De details uitvergroten en daardoor niet doorpakken op het moderniseren van de arbeidsmarkt in niet in het voordeel van werkenden en werkgevers. De arbeidsmarkt is de plek om iedereen te verbinden. Generaties, Nederlanders, migranten, werkgevers, mensen met een afstand, zzp'ers, ondernemers en ook de politiek. Investeren in mensen loont altijd.

Sponsoren: **Circle** **compagnon**

